Kestlikkuse aruanne 2024

Uuskasutuskeskus MTÜ

Tarkus vabaks anda,
oskus vastu võtta

SISUKORD

EESSÕNA 3
UUSKASUTUSKESKUSEST 4
Meie väärtused 5
Tunnustused 6
RAPORTEERIMISE PÕHIMÕTTED 7
JÄTKUSUUTLIKKUS UUSKASUTUSKESKUSES 8
Olulisuse hindamine 9
Uuskasutuskeskuse sidusrühmad 11
Jätkusuutlikkuse põhinäitajad 12
Mõõdikud 13
ÜRO KESTLIKU ARENGU EESMÄRGID 14
KESKKONNAMÕJUD (E) 17
Keskkonnamõjude hindamine ja jälgimine 18
Kasvuhoonegaaside (KHG) emissioonide mõõtmine 18
Kaubikute klassid 20
Keskkonnamõju tarneahelas 20
Muud tegevused keskkonnamõjude vähendamiseks 21
Keskkonnaga seotud riskid 21
SOTSIAALNE MÕJU (S) 22
Sotsiaalne mõju töötajatele 23
Töö tasustamise põhimõtted 23
Töötajate õigused, töö ja eraelu tasakaal ning tagasiside andmise võimalused 23
Töötajate mitmekesisus 25
Töötajate koolitamise ja arendamise põhimõtted 26
Tööohutus, turvalisus ja töötingimused 26
Andmekaitse 27
Sotsiaalne mõju kogukonnale 28
Toetamise põhimõtted 29
„UK Fest 2024“ ja osalemine erinevatel väliüritustel 30
Õmblus- ja parandustöötuba Sõpruse kaupluses 31
Toodete sotsiaalse mõju hindamine 31
Sotsiaalsed riskid 31
JUHTIMISE MÕJUD (G) 32
Organisatsiooni struktuur 33
Eetika põhimõtted, finantsjuhtimine ja strateegiline juhtimine 34
Kuulumine organisatsioonidesse 34
Vastutustundlik turundus 34
Vastutustundlik investeerimine 35
Koostööpartnerite valik 35
Muud juhtimisega seotud teemad 36
Juhtimisega seotud riskid 36
GRI SISUKORD 37
PEAMISED ESG TULEMUSNÄITAJAD 43

EESSÕNA

Mul on suur rõõm tutvustada Uuskasutuskeskuse kolmandat kestlikkuse aruannet, mis on ühtlasi meie jätkuva pingutuse väljendus luua ühiskonnas positiivseid muutusi ja edendada jätkusuutlikke lahendusi.

Uuskasutuskeskuse südames peitub unistus asjade uuel moel kasutamisest, ringluses hoidmisest ja seeläbi kõigele kestliku väärtuse loomisest. ESG põhimõtted on meie tegevuse loomulik osa – need suunavad meid igapäevastes otsustes, aitavad kujundada meie strateegiat ja defineerida meie rolli vastutustundliku ettevõttena.

Keskkond on juba 20 aastat olnud meie fookuses. Meie eesmärk on soodustada ringmajanduse põhimõtteid ning innustada kogukondi tarbima teadlikumalt. Meie tegevuse mõju ulatub aga veel kaugemale – iga annetatud ja uuesti kasutusse suunatud ese aitab kaasa loodusvarade säästmisele ja süsinikujalajälje vähendamisele.

Sotsiaalne vastutus on meie teine oluline tugisammas. Toetame haavatavaid ühiskonnagruppe, loome töökohti ja meie pühendumine kogukonnale ulatub ka haridus- ja teavitustöösse, et edendada teadlikkust vastutustundlikust tarbimisest.

Hea juhtimistava tähendab meie jaoks eelkõige läbipaistvust ja ausust. Täiendame ja vaatame pidevalt üle oma juhtimisprotsesse ja otsustusmehhanisme, et tagada jätkusuutlik kasv.

Tulevikku vaadates soovime jätkata ühiskonnas oma rolli tugevdamist ringmajanduse edendamisel, laiendada tegevust ja mõjuulatust veelgi ning leida uusi viise, kuidas aidata omalt poolt kaasa kestlikuma maailma loomisele.

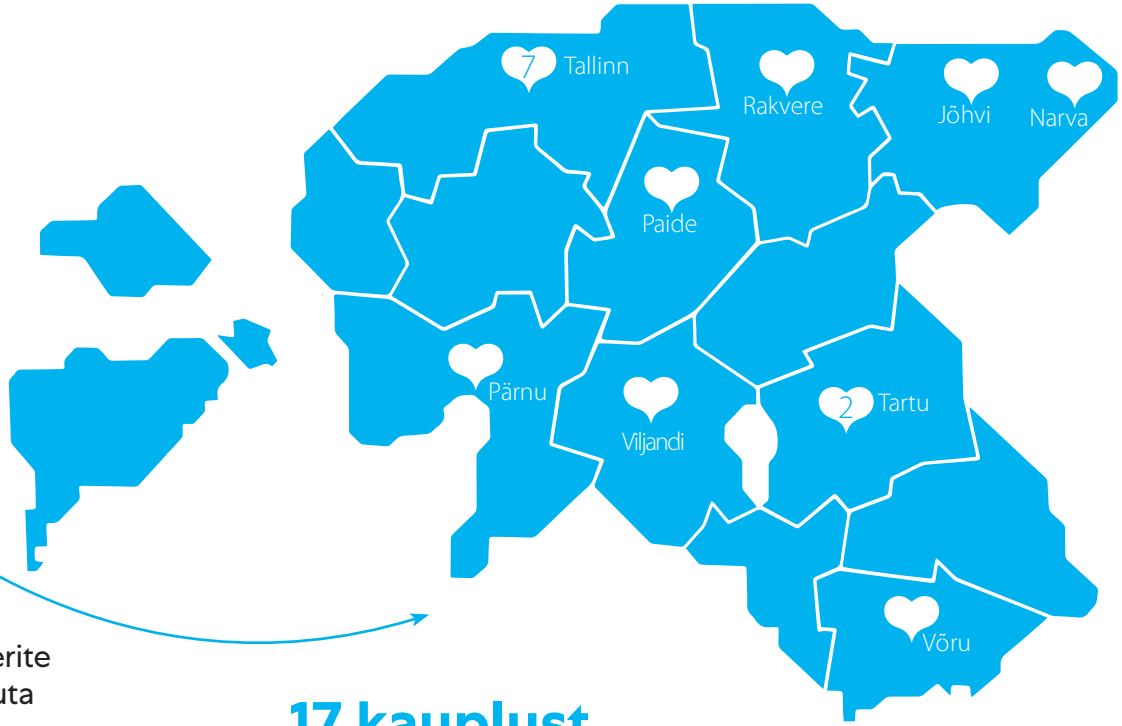
Katriin Jüriska, tegevjuht

“ESG on meile oluline, sest partnerite ja klientide ootused kasvavad koos teadlikkuse tõusuga ning tööturg ootab üha enam, et juhtimine oleks läbipaistev ning võrdsus tagatud.”

UUSKASUTUSKESKUSEST

MTÜ Uuskasutuskeskus on 2004. aastal Heateo SA, Eestimaa Looduse Fondi, Caritas Eesti ja kahe eraisiku, Rasmus Raski ja Priit Mikelsaare ellu kutsutud isemajandav sotsiaalne ettevõte. Uuskasutuskeskus on üles ehitatud ringmajanduse mudelile, kus iga ost ja annetus toetab kestlikkust. Loome uut väärtust ja tööhõivet igal tasandil ning võimestame inimeste jaoks uut küllusteadvust, muutes ringmajanduse põhimõtetel põhineva tarbimiskultuuri loomulikuks ja edasihoidlikuks elustiiliks.

Kogume inimestelt nende jaoks varasemalt olulisi ja armsaid, heas korras esemeid ja riideid ning suuname need armastusega uutele õnnelikele omanikele.



Asjade müügist saadud tuluga katame Uuskasutuskeskuse tegevuskulud, et jätkusuutlikult pakkuda inimestele üle Eesti mugavat võimalust uuskasutada. Lisaks toetame koostööpartnerite kaudu abivajajaid, näiteks paljulapselisi peresid, kindla peavarjuta inimesi, loomade varjupaiku, naiste varjupaiku, pagulasi.

Meie südameasi ehk missioon on asjade, riiete, materjalide, oskuste ja kogemuste uuel moel kasutamine, ringluses hoidmine ning seeläbi kõigele uue kestliku väärtuse loomine.

Meie südamesoov ehk visioon on uue tarbimiskultuuri kujundamine, ressursside ja energia uuesti kasutamine viisil, kus teadlik jagamine loob kõigile hoitust ja heaolu.

Meie südamehääl kajab sõnumis: “Tarkus vabaks anda, oskus vastu võtta.”

- **17 kauplust üle Eesti ja e-pood**
- **Sorteerimiskeskused Tallinnas ja Tartus**
- **168 töötajat**
- **Käive: 6,2 miljonit eurot**

Meie väärtused

Tänulikkus ja hoolivus

Oleme tänulikud üksteisele, sest koostöös peitub tõeline vägi. Lubame kõigil olla ehedad ja mõistame, et oleme kõik erinevad ning see rikastab meid. Oleme tänulikud, et saame siin areneda ja kasvada. Oleme tänulikud igale annetajale, kes on meid üles leidnud, ja suhtume igasse esemesse heatahtlikult. Hoolime meid ümbritsevast keskkonnast ja maailmast. Täname, tunnustame ja tähistame võite.

Jätkusuutlikkus

Usume, et meist sõltub. Edendame kestlikke lahendusi, oleme teistele eeskujuks ja propageerime uuskasutust. Julgeme olla asjade ringluse teerajajad ja tõstame inimeste teadlikkust kestliku tarbimise teemadel. Planeerime oma tegevusi ja väärtustame aega ning majandame mõistlikult ja vastutustundlikult. Jagame seda, mida on meil üle, ja küsime seda, mida on puudu.

Pidev areng ja koostöö

Valime teadlikult mugavustsooni asemel arengutee. Vaatame ühte suunda ja kõnnime ühte jalga, täiendame üksteist ja rajame ühise tee. Algatame, kaasame ja tuleme kaasa ning jagame oma teadmisi, kogemusi, infot ja esemeid. Julgeme otsa vaadata väljakutsele ja nendega tegeleda. Jagame oma mure alati otse asjaosalistega. Julgeme vigu tunnistada, et neist õppida, ja otsime alati võimalusi, et kasvada ja areneda.

Tunnustused

2024 Tänukiri Tallinn Euroopa Rohelise pealinnaga koostöö eest

2023 Vastutustundliku Ettevõtluse Foorum:
vastutustundliku ettevõtluse kuldmärgis

Uuskasutuskeskus liitus Vastutustundliku Ettevõtluse Foorumiga 2015. aastal ja on aastaid teadlikult oma tegevuses arvestanud vastutustundliku ettevõtluse põhimõtetega. Uuskasutuskeskus pälvis esimese vastutustundlikkuse ettevõtluse kuldmärgise 2016. aastal ja on taset siiani edukalt hoidnud.

2023 VEF sotsiaalse ettevõtluse eriauhind

2023 Tallinn Euroopa roheline pealinn:
tänu koostöö eest

Uuskasutuskeskus tegi Tallinna linnaga Euroopa Rohelise Pealinna aastal mitmekülgset koostööd, sealhulgas seades ühes oma poodidest sisse õmblusparandustoa.

RAPORTEERIMISE PÕHIMÕTTED

Tegemist on Uuskasutuskeskuse kolmanda kestlikkuse aruandega. Aruanne ei ole auditeeritud ega ametlikult GRI nõuetele vastav, kuid selles on viited GRI standarditele, et kajastada võimalikult asjakohaseid teemasid rahvusvaheliselt tunnustatud struktuuri alusel.

Edaspidi plaanime avaldada kestlikkuse aruannet iga aasta eesmärgiga lisada võrdlevaid andmeid uue perioodi mõõdikutega ning aruannet täiendades.

Uuskasutuskeskuse 2024. aasta kestlikkuse aruande on üle vaadanud ja kinnitanud ka volikogu.

JÄTKUSUUTLIKKUS UUSKASUTUSKESKUSES

Olulisuse hindamine

Näeme oma organisatsiooni olulisemate mõjukohtadena järgmist:

„E“ ehk keskkonna mõjud:

- Vajadus toota uusi asju väheneb kui inimesed ostavad Uuskasutuskeskusest teise ringi tooteid.
- Asjade uuesti ringlusesse saatmisega väldime nende prügilasse või põletisse jõudmist. Samas mõistame, et me ei suuda kõike sihtotstarbeliselt uuesti ringlusesse saata.
- Meie kaupluste ja ladude poolt kasutatud elektri- ja soojusenergiaga kaasnevad emissioonid.
- Kauba transpordiga kaasnevad emissioonid.

„S” ehk sotsiaalsed mõjud:

- Oleme kasvanud oluliseks tööandjaks. Sotsiaalse ettevõttena peame oma töötajaid eriti väärtuslikuks, mistõttu on sotsiaalsed teemad meie tegevuses kesksel kohal.
- Pakume tuge väiksema sissetulekuga inimestele ja abivajajatele, sest meie kaupluste soodsad hinnad, eriti sooduspäevadel, teevad ostlemise kättesaadavaks ka neile.
- Lisaks oma igapäevasele tegevusele abistame paljusid abivajajaid (vt sektsioone “Sotsiaalne mõju kogukonnale” ja “Toetamise põhimõtted”). Tunnetame, et meie sidusrühmade ootused meiepoolse abistamise osas on kõrged.
- Meie tegevus võimaldab inimestel lihtsalt panustada jätkusuutlikkusse ja teha investeering ringmajandusse.
- Tänu oma organisatsiooni suurusele ja pikaajalisele tegevusele oleme kujunenud taaskasutamise valdkonna olulisteks kõneisikuteks. Viimased 20 aastat oleme juhtinud kestliku tarbimise ja elustiili edendamist. Soovime seda rolli ka tulevikus kanda.

„G” ehk juhtimise mõjud:

- Oma läbipaistva tegevusega tõestame, et sotsiaalne ettevõte võib olla nii keskkondlikult kui ka sotsiaalselt edukas ning majanduslikult kasumlik.
- Soovime olla oma läbipaistvuse ja jätkusuutlikkusega teistele organisatsioonidele eeskujuks.

Suurimate riskide ja võimalustena näeme järgmist:

RISK

- Annetuste voo vähenemine võib pärssida meie tegevust ja edasist laienemist
- Näeme potentsiaalseid riske tööjõuturul seoses struktuursete muutustega
- Uuskasutuskeskuse kulud suurenevad üldise elukalliduse tõusu, prügikäitlemise keerukuse kasvu ja kommunaalide hinnatõusu tõttu. See paneb meid surve alla tõsta esemete müügihindu meie kauplustes.
- Seoses keerulise olukorraga Eesti majanduses kasvab hinnatundlike klientide ja abivajajate arv, keda kõiki me ei suuda aidata

VÕIMALUS

- Meie hea maine ja suurus võimaldavad katsetada ja tuua turule erinevaid uuenduslikke ringmajanduslikke tegevusmudeleid
- Uuskasutuskeskust soovitakse endale koostööpartneriks

NII RISK KUI KA VÕIMALUS

- Konkurentsiolukorra oluline (sh tehnoloogiline) muutumine võib suurel määral mõjutada meie tänast toimimismudelit
- Erinevate regulatsioonide muutus võib olulisel määral mõjutada meie tänast toimimismudelit
- Sõltume majandustsüklist

Uuskasutuskeskuse sidusrühmad

Meie jaoks olulised sidusrühmad on järgmised:

Annetajad
(nii eraisikud kui ka ettevõtted)

Kohalikud omavalitsused ja erinevad avalikud organisatsioonid

Koostööpartnerid
(teenusepakkujad)

Ostjad
(nii eraisikud kui ka ettevõtted)

Taaskasutus-projektide partnerid

Meedia

Oma töötajad

Üürileandjad

Erialaliidud ja ühendused

Suhtleme oma sidusrühmadega regulaarselt kas vestluste, intervjuude või küsimustike kaudu eesmärgiga selgitada välja meie sidusrühmade ootused meile ning nende arvamused meie jaoks olulistel teemadel. Regulaarselt palume ka oma sidusrühmadelt hinnanguid meie senistele tegevustele.

2024. aastal korraldasime kogumislahenduste teemalise kohtumise suure hulga kohalike omavalitsuste esindajatega. Lisaks saatsime keskkonna-, sotsiaal- ja juhtimisaspekte (ESG) puudutava küsimustiku kõigile oma sidusrühmadele ning tegime rahulolu-uuringu oma töötajate seas.

Jätkusuutlikkuse põhinäitajad

187 000 annetuskorda
aastal 2024
meie kauplustes

1 uus kauplus
sai avatud Rocca al Mare keskuses. Kokku 17 kauplust 9 linnas, lisaks e-pood

1 412 tonni tekstiile
saatsime aastal 2024
uuesti ringlusesse

2,5 miljonit külastust
ehk ligi 1,9 külastust iga eestimaalase kohta

Üle 95% uuesti ringlusse
meie kauplustes või partnerite kaudu
Alla 5% prügisse
täiesti kasutuskõlbmatuid asju

1 uus kogumispunkt
meie partnerite juures kokku 32 mugavat kogumispunkti

Uuskasutuskeskuse tegevuse jätkusuutlikkuse hindamiseks jälgime 7 mõõdikut. Me ei ole seadnud hetkel neile mõõdikutele konkreetseid eesmärke, kuid jälgime hoolikalt, et need püsiksid vähemalt samal tasemel või muutuksid paremaks. Need numbrid annavad meile olulist tagasisidet, milline on ettevõtte tegevuse mõju.

7 mõõdikut

1 Annetuskordade arv

Mida rohkem korralikke asju uuele ringile suudame anda, seda enam säästame keskkonda ja ennetame prügi teket. Number tugineb hetkel kaupluste infole, kuid meil on ka teisi kogumiskohti ja -viise.

2 Tekstiilide maht

Näitab, kui palju tekstiile oleme potentsiaalselt suutnud päästa prügimäele jõudmisest. See number näitab samuti, kui palju oleme oma tegevustega suutnud hoida kokku ressursse, mis oleksid võinud muidu minna uute asjade soetamiseks.

3 Ringlusse antud asjade osakaal

Teeme pidevalt teavitustööd, et inimesed annaksid uuele ringile puhtaid ja korralikke asju. Lisaks teeme koostööd erinevate partneritega, et leida kasutust asjadele, mis samal otstarbel uuskasutuseks ei sobi.

4 Kaupluste arv

Uute kaupluste avamisega suudame ringlusse suunata rohkem kasutatud esemeid, mis muidu võiksid jõuda prügimäele. Me ei sea kaupluste arvule konkreetset eesmärki, sest peame arvestama nii ärivõimaluste kui ka majanduskeskkonnaga. Avame uusi kauplusi vaid siis, kui näeme, et need võiksid olla majanduslikult elujõulised. 2024. aasta kevadel avasime Rocca al Mare kaubanduskeskuses uue kontseptsiooniga UK kaupluse.

5 Kogumispunktide arv

2024. aastaga lisandus kogumiskohtade hulka 1 kogumispunkt Viru Keskuses. Kogumispunktide avamisele me ei sea eraldi eesmärki, lähtume asukohast ja suutlikkusest neid kohti teenindada.

6 Külastuste arv

Mida rohkem on külastajaid, seda suurem hulk asju jõuab sihtotstarbeliselt uuele ringile.

7 Prügi osakaal

Näitab, kui tõhusalt suudame meile toodud asjad uuele ringile anda. Annetuste hulka jõuab pidevalt ka prügiväärseid asju, millele ei ole võimalik meie kaudu rakendust leida. Siiski üritame leida ka madalama kvaliteediga tekstiilimaterjalidele koostööpartnereid, et rohkem asju päästa prügisse jõudmisest.

ÜRO KESTLIKU ARENGU EESMÄRGID

Uuskasutuskeskus panustab oma igapäevastes tegevustes järgmistesse ÜRO kestliku arengu eesmärkidesse:

11. Kestlikud ja jätkusuutlikud linnad:

11.6 Vähendada 2030. aastaks linnade negatiivset keskkonnamõju elaniku kohta, pöörates erilist tähelepanu õhu kvaliteedile ning olme- ja muude jäätmete käitlemisele.

12. Vastutustundlik tarbimine ja tootmine:

12.5 Vähendada 2030. aastaks vältimise, vähendamise, ringlussevõtu ja taaskasutamisega oluliselt jäätmete teket.
12.6 Stimuleerida ettevõtteid, eelkõige suurettevõtteid ja rahvusvahelisi kontserne, tegutsema säästvalt ning lisama säästmist käsitlev teave oma aruannetesse.
12.8 Tagada 2030. aastaks, et kõik inimesed on informeeritud ja teadlikud säästvast arengust ning loodusega kooskõlas olevast eluviisist.

Kogu Uuskasutuskeskuse tegevus on suunatud ringmajanduse edendamisele. Kogume kokku Eesti inimestelt heas korras ja armastatud esemed ning anname neile uue kestliku väärtuse üle Eesti asuvates kauplustes ja e-poes või koostööpartnerite kaudu abivajajaid aidates. Need põhimõtted aitavad kaasa vastutustundlikule tarbimisele, samuti aitavad ära hoida liigset uhiuute toodete tarbimist ja nende tootmisega kaasnevaid keskkonnamõjusid. Samuti inspireerime ja edendame asjade parandamist ning ümbertegemist. Tänu kaupluste asumisele üheksas linnas üle Eesti on meie mõjuulatus suur – saame panustada linnade ja maakondade kestlikkusse. Räägime pidevalt avalikkuses ringmajanduse positiivsetest keskkonna mõjudest ja säästliku tarbimise vajalikkusest laiemas plaanis, et tõsta inimeste teadlikkust. Soovitame järjepidevalt rakendada tarbimispüramiidi seitset põhimõtet.

Tarbimispüramiidi 7 põhimõtet

1. **Kasutage seda, mis teil juba on**
2. **Uuega asendamise asemel parandage**
3. **Valmistage ise, ärge ostke**
4. **Jagage teistega**
5. **Vahetage või annetage, ärge visake ära**
6. **Ostke kasutatud esemeid**
7. **Ostke uus, kuid keskkonnasõbralik**

Jätkusuutliku linna ja ka vastutustundliku tarbimise ühe olulise näitena oleme laiendanud oma annetuste kogumispunktide võrgustikku, et pakkuda võimalikult paljudele Eestimaa elanikele mugavaid võimalusi oma asjade uuele ringile andmiseks. Lisaks teeme kaubikuga kogumisringe kohtades, kus ei ole Uuskasutuskeskuse kaupluseid ja kogumispunkte.

Fotol Viru Keskuse kogumiskapp, mis avati 2024. aasta lõpus.

Kõik Uuskasutuskeskuse kogumiskohad: https://www.uuskasutus.ee/kuhu-tuua

KESKKONNAMÕJUD (E)

Keskkonnamõjude hindamine ja jälgimine

Uuskasutuskeskuse põhitegevus on suunatud kasutatud asjade kokku kogumisele ja nende uuesti ringlusse suunamisele. Seega meie tegevus on oma sisult loodud just keskkonna säästmiseks ja negatiivse mõju vähendamiseks. Mõõdame oma tegevuse mõju erinevate mõõdikutega, mis on täpsemalt kirjeldatud alajaotuses „Jätkusuutlikkuse põhinäitajad“. Kaalume praegu ainult riideid ja teisi tekstiiltooteid, kuid lisaks saadame uuesti ringlusse ka kõik teised tootekategooriad nagu nõud, raamatud, mänguasjad, mööbel, kodutehnika, mida ei ole mõistlik või võimalik kaaluda.

Kasvuhoonegaaside (KHG) emissioonide mõõtmine

2024. aastal jätkasime mõjualade 1-3 arvutustega.
Skoop 1 ja 2 tulemused olid järgmised:

Mõjualad 1 ja 2	Ühik	2024	2023	Muutus
Heitkogus kokku	tCO_2e	635,0	641,0	-0,94%
Heitkogus töötaja kohta	tCO_2/FTE	3,7	4,1	-8,03%
Heitkogus m² kohta	tCO_2/m^2	0,05	0,05	-4,26%
Energiatarve m² kohta	kWh/m^2	133,9	127,9	4,74%

Sarnaselt eelnevatele aastatele, moodustas ka 2024. aastal Uuskasutuskeskuse mõjualade 1 ja 2 ligikaudsest jalajäljest suurima osa ostetud elektrienergia:

Mõjualad 1 ja 2	2024	2023	Muutus
Ostetud elektrienergia	68,5%	72,9%	-6,1%
Soojusenergia jaotusvõrgust	22,8%	18,3%	24,3%
Sõidukite kütusetarbimine	8,6%	8,6%	0,0%

Hoolimata sellest, et aprillis 2024 avasime uue kaupluse Rocca al Mare keskuses, toimus heitkoguste absoluutmahu vähenemine 2024. aastal võrreldes 2023. aastaga. Vähenemise peamine põhjus oli see, et 2023. aasta lõpus kolisime oma Tartu lao ja seni kauplustest suurima energiatarbimisega Mustakivi poe energiatõhusamatele üüripindadele, kus elektrikütte asemel kasutatakse kaugkütet. Seega kuigi laienemise tõttu kogu Uuskasutuskeskuse energiatarve kasvas, siis heitkogused langesid.

Mõjuala 1 arvutustes kajastusid Uuskasutuskeskuse hallatavad 4 kogumismaja, 5 kaubikut* ning 1 sõiduauto.

Mõjuala 2 arvutuses kajastus energiatarbimine ja jahutus 17 kaupluse rendipinnal ja 5 renditaval laopinnal.

*** 2024 aastal opereeris Uuskasutuskeskus 5 kaubikuga. Detsembri lõpus soetati täiendavalt küll 2 uut kaubikut, aga neid ei jõutud 2024. aastal veel kasutusse võtta.**

Sarnaselt mõjuala 1 ja 2 arvutustele kasutasime mõjuala 3 jaoks Sustaxo tööriista. Uuskasutuskeskuse ligikaudne jalajälg mõjualades 1, 2 ja 3 on alljärgnev:

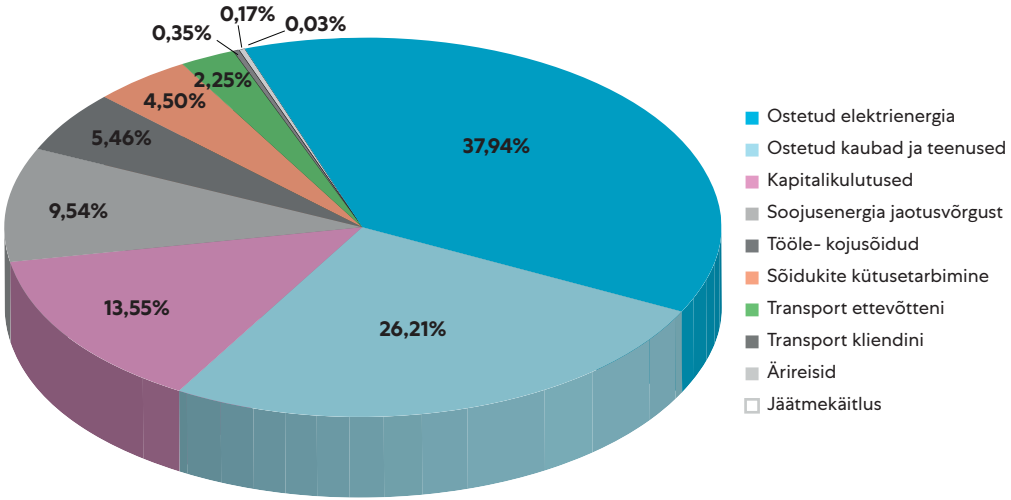
Mõjualad 1, 2 ja 3	Ühik	2024	2023	Muutus
Heitkogus kokku	tCO_2e	1262,0	1233,1	2,34%
Heitkogus töötaja kohta	tCO_2/FTE	7,5	7,9	-4,91%
Heitkogus m² kohta	tCO_2/m^2	0,10	0,11	-1,10%
Energiatarve m² kohta	kWh/m²	133,9	127,9	4,74%

Kõige suurem mõju tuleb endiselt ostetud elektrienergiast. Viimaste aastate jooksul oleme astunud märkimisväärseid samme, et vähendada olemasolevate üüripindade tarbitavat elektrienergiat. Nagu eelpool mainitud, siis 2023. aasta detsembris kolisime oma Tartu lao ja Mustakivi kaupluse märkimisväärselt energiatõhusamatele pindadele. Ka uute poodide osas on meil üheks valikukriteeriumiks energiatõhusus. Näiteks avasime 2024. aastal Rocca al Mare kaupluse kaasaegsel ja energiatõhusal Rocca al Mare keskuse pinnal. 2024. aasta alguses otsustasime seada eesmärgi elektrienergia kasutamisest tekkinud emissioonide vähendamiseks. Võttes aluseks 2023. aasta emissioonide mahud, on meie eesmärk:

1. Aastani 2035 vähendada iga 3 aastaga vähemalt 4% mõjuala 2 heitkoguseid m² kohta.
2. Võttes arvesse Eesti kiirenenud üleminekuplaane taastuvenergiale, siis alates aastast 2035 vähendada iga aastaga vähemalt 4% mõjuala 2 heitkoguseid m² kohta, saavutades 2055. aastaks kliimaneutraalsus mõjuala 2 heitkoguste osas.

Plaanime seda eesmärki saavutada energiatõhususe suurendamise ning oma kaupluste järkjärgulise üleminekuga taastuvenergiale.

Lisaks uurime oma kõikidelt üürileandjatelt võimalusi olemasolevate üüripindade energiatõhususe suurendamiseks. Positiivset keskkonnamõju avaldab ka asjaolu, et Uuskasutuskeskusel ei ole eraldi kontorit. Hoiame nii ära veel ühe ruumi ülalpidamisega seotud võimalikud mõjud keskkonnale. Koosolekute ja koolituste jaoks kasutame vastavalt vajadusele rendipindu või leiame võimaluse nutikalt kasutada kaupluste ruume.



Mõjuala 1. Otsesed emissioonid ettevõtte omandis või kontrolli all olevatest allikatest (ettevõtte sõidukid, statsionaarne energiatootmine).

Mõjuala 2. Kaudsed emissioonid, mis tekivad sisse ostetud elektri-, soojus- ja/või jahutusenergia tarbimisel.

Mõjuala 3. Kõik ülejäänud kaudsed emissioonid, mis tekivad kogu väärtusahela lõikes (sisse ostetud tooted/teenused, transport, jäätmekäitlus, tööreisid, töötajate liikumine jne).

Kaubikute klassid

Klientide teenindamiseks on Uuskasutuskeskusel tavapäraselt 5 kaubikut. Korraldame kaubikutega transporti kaupluste ja linnade vahel ning käime tasuta järel mööbli-annetustel Tallinnas, Tartus, Pärnus ja Paides. Lisaks teeme kogumisringe üle Eesti ja tühjendame kogumispunkte.

Uuendame oma kaubikuparki järk-järgult, arvestades meie rahalisi võimalusi. Detsembris soetasime 2 uut Euro 6 klassi kaubikut. 2024. aasta lõpu seisuga on Uuskasutuskeskusel 3 kaubikut Euro 6 klassis ning 4 Euro 5 klassis. Kaks kõige vanemat kaubikut plaanime maha müüa 2025. aasta esimeses pooles.

Keskkonnamõju tarneahelas

Uuskasutuskeskus saab müüdava kauba annetustena eraisikutelt ja ettevõtetelt, mistõttu ei ole organisatsioonil olulises mahus tarnijaid. Tegevuse tõhususe tagamiseks teeme koostööd püsivate teenusepakkujatega, kelle valimisel hindame nende keskkonnasäästlikku tegevust ja sotsiaalset vastutustunnet.

Ehitus- ja IT-teenuseid pakub meile pikaajaline koostööpartner Ramarke OÜ. Oleme kokku leppinud, et mööblitoodete arendamisel ja poodide sisustamisel kasutame peamiselt puitu. Lisaks püüame tehnikaseadmeid (arvutid, kliendiloendurid, kliimaseadmed) rikke korral esmalt parandada, mitte kohe uusi osta. Selle võimaldamiseks säilitab koostööpartner oma laos meie vanad seadmed varuosadena.

Raamatupidamisteenust pakub meile eLMEK Accounting OÜ, kes kasutab paberivaba raamatupidamist ja nutikaid lahendusi. Kuludokumente käsitleme digitaalselt, vältides pabertšekke.

Koristusteenuste pakkujateks oleme valinud UP Partnerid OÜ, kes lähtub töötajate valikul sotsiaalsetest aspektidest, ja X Estate OÜ, kes annab tööd ka Ukraina sõjapõgenikele.

Kauplustes kasutatavaid vaipasid rendime Lindström OÜlt, kes panustab oluliselt ringmajanduslike põhimõtete juurutamisse ning omab lisaks muudele rahvusvahelistele jätkusuutlikkuse sertifikaatidele ka vastutustundliku ettevõtluse kuldmärgist.

Jalatsite, mänguasjade, nõude ja raamatute transpordiks kasutame peamiselt Adduco OÜ papist kolimiskaste, mis on valmistatud 75% ulatuses taaskasutatud materjalist

Uuskasutuskeskuse koostööpartnerid:
www.uuskasutus.ee/koostoo/

(tootja on märkinud, et kastid on valmistatud vastavalt ISO 9001:2015; ISO 22000:2008 ja ISO 14001:2015 standarditele). Lisaks ei vaja need kastid teipimist, mis säästab iga kasti kohta ligikaudu 5,5 meetrit teipi. Samuti taaskasutame Prisma kauplustest pärit banaanikaste asjade pakendamiseks.

Muud tegevused keskkonnamõjude vähendamiseks

Vähendame oma tegevuse keskkonnamõju ressursitõhusa juhtimise ja keskkonnasäästlike lahenduste rakendamisega igapäevatöös. Sisustame töökeskkonda võimalusel taaskasutatud esemetega, nagu riidekapid, veekeetjad, kohvimasinad, nõud ja kirjatarbed. Pakume töötajatele võimalust valida meie nõuetele vastavaid tööriideid ja -jalatseid ka annetatud esemete hulgast. Kauplustes kasutame ainult ökomärgistusega puhastusaineid, et vältida kahjulikku mõju keskkonnale ja töötajate tervisele. Seame taaskasutust eeskujuks ka oma kauplustes. Kaupluste mängunurgad sisustame taaskasutatud mööbli ja joonistustarvetega. Julgustame külastajaid meile pakkematerjale annetama, et hoida uute pakendite kasutuselevõtt minimaalsena. Korduskasutame maksimaalselt pakendeid, karpe ja kotte, millega meile annetusi tuuakse. Kasutame selliseid pakendeid hoiustamiseks ja e-poest tellitavate asjade pakkimiseks. Anname kile- või paberijäätmetele uue elu, kasutades neid müügil olevate käe-, spordi- ja muude kottide täitematerjalina. Kuna tekstiilide tõhusaks transpordiks meie kaupluste ja ladude vahel pole me seni leidnud paremat lahendust kui 150-liitrised prügikotid, püüame neid kotte võimalikult palju korduskasutada.

Keskkonnaga seotud riskid

Prügi käitlemine muutub eraisikutele järjest kallimaks, eeldades põhjalikumat sortimist. Sellest tulenevalt näeme kasvavat trendi, kus korralike asjade asemel tuuakse meile prügiväärseid ja katkiseid asju, mida ei ole võimalik sihtotstarbeliselt uuele ringile saata.

Selline olukord tähendab, et võib halveneda ka meie prügi osakaalu näitaja. Püüame kirjeldatud riski maandada kahel moel:

1. Harime pidevalt inimesi teemal, millised esemed on korduskasutatavad.
2. Püüame pidevalt leida lahendusi ka madalama kvaliteediga asjadele.

Pöörame järjest rohkem tähelepanu ka oma koostööpartnerite jätkusuutlikkusele, kelle kaudu suuname esemeid taaskasutusse.

SOTSIAALNE MÕJU (S)

Sotsiaalne mõju töötajatele

Töö tasustamise põhimõtted

Meie jaoks on oluline tagada oma töötajate võrdne kohtlemine. Uuskasutuskeskuses on töö tasustamine positsioonipõhine, mis tähendab, et samal positsioonil töötavad inimesed saavad sama palka üle kogu Eesti sõltumata nende soost, vanusest, kultuurilisest taustast, nahavärvist jms. Oleme tasustamisel läbipaistvad ja anname enamiku töökohtade puhul juba töökuulutuses avalikult teada töötasu suuruse. Mõnede üksikute juhtivate ametipositsioonide palk sõltub tugevalt tööle võetava kandidaadi kompetentsidest ja varasemast töökogemusest ja sellisel juhul avaldame pakutava töötasu vahemiku. Oma palgatasemega üritame sihtida vähemalt turu keskmist palka.

Tööinspektsiooni Palgapeegli metodoloogiat kasutades oli Uuskasutuskeskuses statistiline palgalõhe 2024. aastal 20 protsenti, mis arvutati järgmise valemi järgi:

$$\text{palgalõhe} = \frac{\text{(meestöötajate keskmine palk} - \text{naistöötajate keskmine palk)}}{\text{meestöötajate keskmine palk}}$$

Reaalselt palgalõhet Uuskasutuskeskuses ei esine, sest nagu varasemalt välja toodud, siis samal positsioonil töötavad inimesed saavad sama palka üle kogu Eesti. Meeste ja naiste töötasude erinevus tuleneb peamiselt sellest, et nad töötavad erinevatel ametitel.

Ametinimetus	Nais-töötajate arv	Mees-töötajate arv	2024 Kokku
Juhid	21,1	0,0	21,0
Tippspetsialistid	1,8	0,0	1,8
Teenindus- ja müügitöötajad	111,8	5,8	117,6
Logistikud	0,0	8,2	8,2
Lihttöölised	6,0	1,0	7,0

Uuskasutuskeskuses töötab märkimisväärselt vähem mehi kui naisi, kusjuures enamik meestöötajaid on koondunud logistika üksusesse. Ametikoha spetsiifikast tulenevalt on tööturul logistikute palgatase kõrgem kui jaekaubanduse teeninduse- ja müügitöötajatel. Uuskasutuskeskus on proovinud antud palgalõhet vähendada, üritades värvata naisi logistikuteks ning rohkem mehi kauplustesse teenindus- ja müügitööle. Paraku on elu näidanud, et reeglina naised ei soovi mööblit jt raskeid esemeid tõsta ning mehed kauplustes töötada.

Töötajate õigused, töö ja eraelu tasakaal ning tagasiside andmise võimalused

Töötajate koormuse vähendamiseks värbame regulaarselt GoWorkaBiti kaudu lühiajalisi abilisi, kes tulevad appi üksikuteks päevadeks või pikemaks perioodiks. Koostöö GoWorkaBitiga on sujunud hästi.

Tööandjana peame oluliseks töö- ja vabaaja tasakaalu. Selle saavutamiseks on meie poed avatud argipäeviti kell 10–18 ning laupäeviti 10–16. Pühapäeviti ja riigipühadel on meie kauplused suletud. Muuhulgas jälgime regulaarselt, et töötajatel ei tekiks ületunde ning korralised puhkused kasutataks ära tööaasta jooksul.

Motivatsioonipaketi osana oleme sisse viinud tööstaažist tulenevad lisapuhkusepäevad ning igal töötajal on lisa tasustatud vaba päev tema sünnipäeval ja lapse kooliminekul esimesse klassi. Lisaks oleme paindlikud töötajate töögraafiku koostamisel.

Oleme aastate jooksul kasvanud märkimisväärseks tööandjaks Eestis ning mõistame sellega kaasnevat vastutust. Väärtustame töötajate stabiilsust ka majanduslikult keerulistel aegadel, mida oleme viimastel aastatel kogenud. Meie organisatsiooni juhtkond on kõikidele töötajatele alati kättesaadav. Nii võib iga töötaja võtta julgelt ühendust organisatsiooni tegevjuhi, jaekaubandusjuhi ja teiste juhtivtiimi liikmetega, kui soovivad mõne teema kohta täiendavat infot, jagada oma muresid ja mõtteid või teha ettepanekuid tööprotsesside parendamiseks. Üks kord aastas viime läbi ka töötajate rahulolu-uuringu. Lisaks saavad kõik töötajad pöörduda isiklikult ettevõtte usaldusisiku poole või jagada ööpäevaringselt anonüümset tagasisidet Uuskasutuskeskuses töötamise kohta. Samuti on võimalik teha ettepanekuid töökeskkonna parandamiseks.

Lisaks iga-aastasele rahulolu-uuringule osales 2024. aastal Uuskasutuskeskus esmakordselt tööstressi- ja läbipõlemise kaardistamisel.

EasyWello kaardistas Eesti organisatsioonide tööstressi seisu, töötajate läbipõlemise riski ning andis täpse info, mis on stressi põhjusteks. Lisaks sai organisatsioon võrrelda oma tulemust Eesti keskmisega. Uuskasutuskeskuse töötajatel oli võimalus novembris läbida test, et selgitada välja, milline on nende läbipõlemise risk.

Kokku osales kaardistuses 66 töötajat kauplustest, logistikast, laost ja kontorist.

Tulemustest selgus, et võrreldes teiste Eesti organisatsioonidega on Uuskasutuskeskuse töötajate läbipõlemise risk madalam. Näitajad viitavad sellele, et läbipõlemisriski hallatakse ettevõttes tõhusalt. Peamised stressi põhjused uuringus osalenutele olid: madal töötasu, suur töökoormus, nõudlik klientide käitumine ja konfliktid kolleegidega. Vastajad said välja tuua soovitusi ettevõtte töökeskkonna paremaks muutmisel.

Uuringu tulemused aitasid meil planeerida 2025. aasta vaimse tervise koolituskava kogu organisatsiooni töötajatele.

Töötajate mitmekesisus

Väärtustame töötajaskonna mitmekesisust, kaasates eri vanuses inimesi alates tudengitest kuni pensioniealisteni. Soolise tasakaalu saavutamine on väljakutseks, sest jaekaubandussektorisse on raske mehi tööle värvata. Suurema osa meie töötajaskonnast moodustavad naised, erandiks on logistikatiim, kus kaupa transpordivad mehed. Oma suureks rõõmuks oleme suutnud kauplustesse värvata ka mõned meessoost töötajad.

Meie kauplustes käib ühiskondlikult kasulikke töötunde tegemas üle 60 ÜKT-lase aastas ning meid abistab regulaarselt üle 30 püsivabatahtliku.

Oleme sageli esimeseks töökohaks noortele, kes alles alustavad oma tööelu. Esimene kokkupuude võib alguse saada nii vabatahtliku abilise kui ka suveasendajana. Võtame seda rolli tõsiselt ja loome kõik vajalikud tingimused, et noorte tööelu saaks motiveeriva alguse. Noori kaasame ka läbi partnerite G4S töömaleva kaudu ning teeme koostööd mitmete riigikoolidega, mille õpilased teostavad kogukonnapraktika tunde Uuskasutuskeskuses.

Tähtsamad mõõdikud seoses töötajatega	Naised	Mehed
Sooline võrdõiguslikkus töötajate tasandil	90%	10%
Sooline võrdõiguslikkus nõukogu (volikogu) tasandil	50%	50%
Sooline võrdõiguslikkus juhtkonna tasandil	100%	0%
Töötajate voolavus	14,8%	

77% Uuskasutuskeskuse töötajatest töötab täiskoormusega ja 23% osalise ajaga. Lisaks 168 töölepinguga töötajale on meil veel ka 7 töövõtulepinguga töötajat.

Töötaja vanus	kuni 20	21–30	31–40	41–50	51–60	61+
% töötajatest	1,9%	26,3%	22,5%	21,9%	20,0%	7,5%

Töötajate koolitamise ja arendamise põhimõtted

Peame väga oluliseks oma inimeste arendamist ja seetõttu alustasime 2024. aastal kogu töötajaskonna koolitamist DISC isiksusetüüpide mudeli tundmaõppimiseks. Mudeli põhialused on nüüdseks tutvustatud kõigile töötajatele ühepäevase praktilise koolituse ja eneseanalüüsi kaudu. Teadlikkus isiksusetüüpidest on üks võimalus oma töötajaskonda toetada ning võimaldada kõigil seeläbi ennast ja teisi inimesi paremini mõista.

2024. aasta sisekoolitustel keskendusime külalislahkusele, teeninduskvaliteedile ja meeskonnatöö oskuste arendamisele. Jätkame tugevustel põhineva juhtimise rakendamist ning oleme alustanud töötajate tugevuste ja annete kaardistamist.

Oleme 2024. aasta teisel poolel alustanud ka töötaja sisseelamisprogrammi (*onboarding*) juurutamisega, et 2025. aastast alates seda teadlikult rakendama hakata. Uue töötaja positiivne kogemus sisseelamisprogrammis loob aluse edasiseks heaks töötajakogemuseks ja lojaalseks töösuhteks. Seetõttu alustame töötajate koolitamist kohe pärast nende tööle asumist.

Tööohutus, turvalisus ja töötingimused

Vastutustundliku ettevõttena on tööohutus ja töötajate turvalisus meile esmatähtsad. Jälgime pidevalt töökeskkonda ja tagame tööohutusnõuete järgimise. Analüüsime põhjalikult kõiki juhtumeid, et õppida neist ja ennetada sarnaseid olukordi tulevikus. Tööõnnetusi oli Uuskasutuskeskuses 2024. aastal üks. Õppisime juhtunust ning vaatasime

ennetavalt üle ka teised sarnased ohukohad. Korraldame oma inimestele regulaarselt tööohutusega seonduvaid koosolekuid, kus jagame ka erinevaid juhtumeid. Igas kaupluse tiimis on vähemalt kaks esmaabiandjat. Kuna kõik meie kauplused ja laopinnad on erinevad, siis on ka töötingimustes erisusi. Täiustame töötajate tagaruume järjepidevalt, investeerides igal aastal nende mugavamaks ja funktsionaalsemaks muutmisse.

Kogu töötajaskond külastab regulaarselt töötervishoiuarsti ning vastavalt kontrolli tulemustele kohandame töötingimusi töötajale sobilikumaks, näiteks võimaldame töötajal valida sobiva massaažiliigi ning kõik puhkepausid on tööaja sees.

2024. aastal läbi viidud rahulolu küsimustikust selgus, et üle 90% vastanud töötajatest on oma tööga Uuskasutuskeskuses pigem rahul ja väga rahul.

Andmekaitse

Järgime rangelt isikuandmete kaitse põhimõtteid. Kogume klientidelt ainult e-poe ostude ja uudiskirja saatmiseks vajalikke andmeid ning meil puudub püsikliendisüsteem. Advokaadibüroo Hedman Partners on kinnitanud meie andmekaitselahenduste ja -dokumentatsiooni vastavust nõuetele. Isikuandmete töötlemisel järgime kehtivaid õigusakte ja andmete minimeerimise põhimõtet, kogudes vaid eesmärgi saavutamiseks vajalikke andmeid.

Uuskasutuskeskuse privaatsuspoliitika:
www.uuskasutus.ee/privaatsuspoliitika

Sotsiaalne mõju kogukonnale

Püüame hoida oma hinnastamispoliitika sellise, et Uuskasutuskeskuses oleksid asjad müügil alati mõistlike ja taskukohaste hindadega. Lisaks pakume alates 2024. aasta suvest iga kuu keskel regulaarselt märkimisväärseid hinnasoodustusi ning kuu lõpus on riidekaubad müügil 1-eurose hinnaga. Sellise hinnastamissüsteemi eesmärk on olla kättesaadav erinevate sissetuleku tasemetega inimestele. Esemed paneme müüki, et katta oma tegevuskulud ja võimalusel investeerime ringmajanduse edendamisse. Ka sotsiaalne mõju kasvab, kui laieneme üle Eesti, sest nii saame viia ringmajanduse veel suurema hulga inimeseni ja luua töökohti rohkematele inimestele. Koostöös oma partneritega (vt täpsemalt alajaotusest „Toetamise põhimõtted“) toetame ka erinevaid abivajajaid.

Lisaks üleriigilistele koostööprojektidele on meie kauplustel kohalikke partnereid, keda toetame. Näiteks aastatepikkune koostöö Lasterikaste Perede Liiduga on kokku lepitud üle-eestiliselt, aga reaalne abistamine toimub piirkondlikul tasandil. 2024. aastal jagasime üle Eesti oma poodides lasterikastele peredele 2 706 kotitäit (35 tonni) asju ning nad külastasid meid ligi 3 787 korda, mis on üle 40% rohkem eelnenud aastast. Igal aastal oleme panustanud koostööprojektidesse, kus ülikoolid üritavad leida erinevaid lahendusi tekstiiliprobleemidele. Võtame oma poodides vastavalt võimalusele vastu nii kooli- kui ka töögruppe, samuti käime kokkuleppel koolitusi ja töötube tegemas.

Püsikoostöö näidetena toome välja järgmised panustamised kogukonnategevusse:

1. Koostöö laste ja noorte loovuskiirendi Vivitaga, kelle töötubadesse anname tasuta erinevaid materjale meisterdamise jaoks.
2. Koostöö EKA tudengitega, kes saavad meie sorteerimiskeskusest vajalikke materjale tasuta, et väärt asjad leiaksid uuesti kasutust.
3. Tekstiilmaterjalid Hea Hoog SAle, et erivajadustega inimesed saaksid käsitööga tegeleda.
4. Meisterdamismaterjalid Madli-Mai Normale, kelle eestvedamisel valmistatakse üle terve Eesti pühadekaarte hooldekodudes elavatele eakatele. Algatuse raames valmistab kaarte alati ka meie töötajaskond.
5. Raamatud avalikesse raamatuvahetuspunktidesse, nagu Ihaste Vabaõhu Lugemistuba, Pärnu bussijaam, Tallinna sadam.
6. Nõude laenutamine erinevateks väliüritusteks, et vältida ühekordselt kasutatavaid nõusid.

Toetamise põhimõtted

Erinevate algatuste ja projektide toetamisel lähtume sellest, kuivõrd ettevõtmine haakub meie eesmärkide ja missiooniga. Reeglina panustame teisele ringile jõudnud asjade või materjalidega, samuti oma teadmiste ja kogemustega, aga mitte rahaliselt. Panustame erinevatesse projektidesse ka oma ajaga. Võimaldame kõigil Uuskasutuskeskuse töötajatel kasutada aastas üht tasustatud tööpäeva, mil ta saab vastavalt oma valikule käia mõnes organisatsioonis vabatahtlikuks. Meie töötajad

on abiks käinud loomade varjupaigas ja Toidupangas, lisaks kogukondlikel üritustel. Võimalusel eelistame ka partnerite valikul teisi sotsiaalseid ettevõtteid. Näiteks kompenseerime oma töötajatele motivatsioonipaketi lisana massaažis käimise pimedate massööride juures. Igal aastal toetame koostöös Tallinna Sotsiaaltöökeskusega kindla koduta või raskustesse sattunud inimesi. 2024. aasta detsembris avasime üheks õhtuks heategevuslikult Punase tänava kaupluse uksed, kus abivajajad said tasuta võtta kõike nende jaoks vajaminevat ning lisaks said ka sooja kõhutäie. Pärast üritust saatsime mitu kotitäit asju Tallinna Sotsiaaltöö Keskusesse jagamiseks neile inimestele, kel ei olnud võimalik kohale tulla.

„UK Fest 2024“ ja osalemine erinevatel väliüritustel

UK Fest on uuskasutusfestival, mille kutsusime ellu 2024. aasta kevadel, et edendada ringmajandust, innustada ja inspireerida inimesi kestlikult mõtlema ning tarbima. Kokku tuli UK Festile oma esemeid müüma üle 200 eraisiku ning ka mitmed uuskasutusega tegelevad organisatsioonid. Lisaks käisime suve jooksul oma pop-up müügipunktidega üle-eestilisel tuuril, külastades muuhulgas ka Tantrafestivali, Mustvee laata Peipsiääres, Supeluse Aastalaata Pärnus, Koplifesti Tallinnas ja Aparaaditehase festivali Tartus. Läbi nende suveürituste viisime uuskasutus-mõtteviisi ja ostutarkuse inimesteni erinevates piirkondades.

Õmblus- ja parandustöötuba Sõpruse kaupluses

Sügisel avasime õmblus- ja parandusteenuse Sõpruse pst Uuskasutuskeskuses. Teenuse käivitamine on jätkuks pilootprojektile, mille viisime 2023.–2024. aastal läbi koostöös Tallinna linna ja Tallinna Tehnikakõrgkooli ning KIK toetusel. Püsiva õmblus- ja parandusteenuse käivitamise eesmärgiks on tõsta inimeste teadlikkust esemete parandamisvõimaluste kohta ning teha asjade väärindamine läbi nende parandamise paremini kättesaadavaks. Tänu parandamisele pikeneb esemete kasutusiga ja ei ole tarvis uusi asju osta.

Toodete sotsiaalse mõju hindamine

Uuskasutuskeskus ei tooda ise tooteid ega paku teenuseid, seega ei saa me ka otseselt hinnata oma kauplustes pakutavate toodete sotsiaalset mõju.

Kogu meie organisatsiooni tegevusel on aga oluline sotsiaalne mõju, mida püüame järjepidevalt suurendada.

Sotsiaalsed riskid

Sotsiaalset riski kätkevad endas erinevad viimastel aastatel meid tabanud kriisid, mis on mõjutanud nii töökorraldust kui ka tarbijakäitumist.

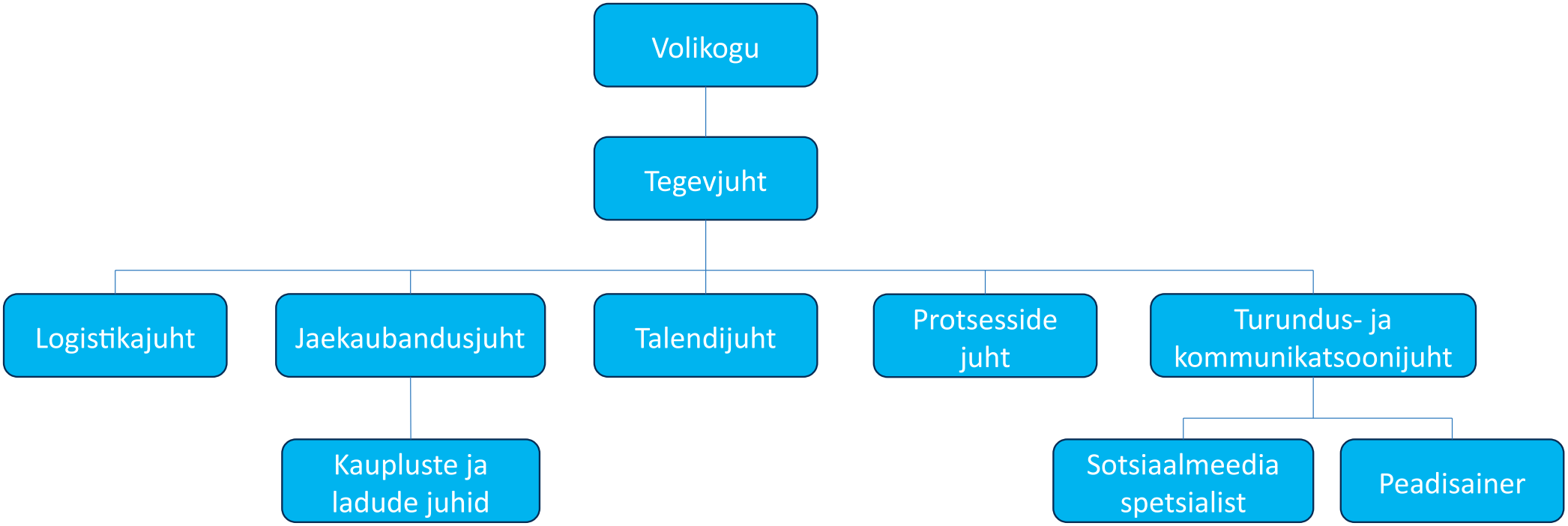
Majanduskriisist tingitult võib tekkida liiga palju abivajajaid, keda kõiki ei jõua aidata. Püüame riski maandada, tehes koostööd partnerorganisatsioonidega, kes teavad meist täpsemalt, keda ja kuidas aidata oleks vaja.

Koroonaviiruse aktiivse leviku ajal õppisime, kuidas korraldada tööd vajadusel ringi. Maandame selliste ja ka iga-aastaste hooajaliste viiruspuhangutega seotud terviseriske selgete käitumisjuhiste, vajalike tingimuste loomise ning töötajate igakülgse toetamisega. Kui töökäsi napib, kaasame töötajaid tööampsu põhimõttel või kutsume appi meie teistest kauplustest.

JUHTIMISE MÕJUD (G)

Organisatsiooni struktuur

Uuskasutuskeskuse juhtivtiim on 8-liikmeline, kus igaühel on oma vastutusala. Kõik olulisemad ettevõtte käekäiku puudutavad otsused tehakse regulaarsetel iganädalastel valdkondlikel koosolekutel, kus arutatakse läbi tähtsamad teemad.



Eetika põhimõtted, finantsjuhtimine ja strateegiline juhtimine

Organisatsiooni igapäevases töös jälgime tähelepanelikult eetika põhimõtteid ning oleme oma tegevustes läbipaistvad. Võimalike korruptsioonijuhtumite vältimiseks oleme kokku leppinud, et rahalisi annetusi teeme ainult mittetulunduslikele heategevusorganisatsioonidele ning ühtegi eraisikut rahaliselt ei toeta. Jättes välja spetsiaalsed kampaaniad, siis toetame vastaspooli ainult riiete ja teiste asjade annetamisega vajaduspõhiselt.

Meie organisatsioonis ei ole toime pandud ega erinevad ametiasutused tuvastanud seadusrikkumisi.

Oma finantsjätkusuutlikkuse tagame läbimõeldud finantsotsuste ja investeeringutega ning piisavate rahaliste vahendite tagamisega. Tähtsamad ärialased otsused ja investeeringud kinnitab volikogu, kuhu kuuluvad Priit Mikelsaar, Indrek Prants ja Külli Lilleorg, lisaks osaleb volikogu koosolekutel Pirkko Valge Heateo SA kui ühe Uuskasutuskeskuse asutajaliikme esindajana.

Tegevjuht kohtub volikogu liikmetega vähemalt kord kvartalis, mil annab muuhulgas detailse ülevaate organisatsiooni tegevustest. Volikogu liikmete roll ja nende valimise protsess on täpsemalt välja toodud MTÜ Uuskasutuskeskuse põhikirjas.

Raamatupidamist ostame teenusena sisse kolmandalt osapoolelt, hea mainega eLMEK Accountingult. Usume, et nii tagame ausa ja läbipaistva raamatupidamise, sh maksuarvestuse ja maksude tasumise.

Organisatsiooni maine juhtimine on korraldatud ausa ja läbipaistva kommunikatsiooni ja vastutustundliku turundusega.

Kuulumine organisatsioonidesse

Uuskasutuskeskus on Euroopa sotsiaalsete ettevõtete koostöövõrgustiku RREUSE liige ja panustame regulaarselt nende tegemistesse. Võrgustiku eesmärk on esindada taaskasutusega seotud ettevõtteid Euroopa tasandil ning soodustada koostööd ja infovahetust liikmete vahel. Alates 2020. aastast oleme Vabaühenduste Kliimavõrgustiku liige ning varasematest aastatest Sotsiaalsete Ettevõtete Võrgustiku ning Vastutustundliku Ettevõtluse Foorumi liikmed. Oleme ka Eesti E-kaubanduse Liidu liige.

Vastutustundlik turundus

Vastutustundlikkust jälgime organisatsiooni kõikides protsessides, sealhulgas turunduses. Meie turundussõnumid on suunatud kahele peamisele sihtgrupile – annetajale ja ostjale. Kutsume inimesi üles rohkem panustama kestlikkusse ja saatma omale olulisi ning endiselt korralikke asju ringlusesse, et need leiaksid pikalt kasutust. Meedias toome pidevalt välja vastutustundliku tarbimise olulisust ja jagame sel teemal soovitusi, samuti panustame teadlikkust tõstvatesse koostööprojektidesse. Meie sõnumid on läbimõeldud ja vastutustundlikud, suunates inimesi tegema ostutarku otsuseid. Suurimad turunduskampaaniad teeme näiteks koolilõpetamiste ajal, kooliaasta eel ja jõulude ajal, meenutamaks keskkonnasõbralikumat alternatiivi uute asjade ostmisele. Turunduskingitusena kasutame peamiselt meie enda kinkekaarte või teise ringi asju. Flaierite ja plakatite tootmise mõtleme alati põhjalikult läbi, printides vaid hädavajaliku koguse, samas luues printmaterjalid selliselt, et neid saaks võimalusel ka muudel puhkudel või korduvalt

kasutada. Paberkujul visiitkaardid on meil kasutusel vaid üksikute ametikohtade puhul. Suuname huvilised lisainfot leidma meie kodulehele või sotsiaalmeediasse. Vähemalt pooled oma välireklaamidest suuname digiekraanidesse. Kaasame sageli turundustegevustesse meie enda töötajaid, panustades nii ka tööandjabrändingusse.

Vastutustundlik investeerimine

Hoiame oma tegevuses alati avatuna võimaluse laiendada üle-eestilist jaekaubandusvõrku uute kaupluste ja kogumispunktide näol. Iga potentsiaalse laienemisega saame suurendada oma missiooni täitmise nii keskkondlikku kui ka sotsiaalset mõju. Nii saame puudutada järjest suuremat hulka inimesi ning propageerida ringmajandust veelgi enam. Laienemisel jälgime alati oma väljatöötatud mudelit, millega oleme paika pannud meie jaoks sobilike üüripindade kriteeriumid. Lähiaastatel panustame märkimisväärselt ärimudeli ja jaekontseptsiooni ülevaatamisse ning kaasajastamisse, et tagada organisatsioonile jätkusuutlik areng ka tulevikus.

Koostööpartnerite valik

Hindame oma tänaseid ja potentsiaalseid uusi koostööpartnereid läbi järgnevate kriteeriumite:

- Kas antud koostööpartner aitab meil meie missiooni täita?
- Kas antud koostööpartner aitab meil vähendada meie otsest negatiivset ESG mõju ja suurendada meie otsest positiivset ESG mõju?
- Kas ja kuidas väärtustab antud koostööpartner kestlikkust?
- Kas me saame läbi antud koostööpartneri suurendada oma kaudset positiivset ESG mõju?

Muud juhtimisega seotud teemad

Meie organisatsioonis, sh juhtivtöötajate seas, ei ole viimase 3 aasta jooksul tuvastatud olulise mõjuga juhtumeid, mis ei vasta heale valitsemise või juhtimise tavale (nt töösuhete rikkumine, korruptsioon, eetikakoodeksi rikkumised, ebaõiglane konkurents, agressiivse või ebaausa müügi rakendamine, ebaõige informatsiooni kasutamine turunduses, äriseadustikust, raamatupidamisseadusest või mõnest muust seadusest tulenevate ausa äritegevuse põhimõtete rikkumine).

Uuskasutuskeskuse koostööpartnerite loetelu leiab siit: https://uuskasutus.ee/koostoo/

Juhtimisega seotud riskid

Uuskasutuskeskusel on algusest peale olnud ainult üks juhatuse liige. Maandamaks sellega seotud riske, rakendame Uuskasutuskeskuses kaasavat juhtimisstiili. Samuti on organisatsioonile toeks aktiivne volikogu.

GRI SISUKORD

Allolev tabel annab ülevaate, milliseid ametlikus GRI sisukorras (GRI content index template) välja toodud olulisi teemasid ja näitajaid on Uuskasutuskeskuse 2024. aasta jätkusuutlikkuse aruandes ühel või teisel viisil kajastatud:

• Iga GRI sisukorras kajastuv teema on välja toodud veergudes „GRI 2: General Disclosures 2021“ (inglise keeles) ja „GRI 2: Üldine avalikusamine 2021“ (eesti keeles)

• Veerus „Lehekülg“ on märgitud Uuskasutuskeskuse jätkusuutlikkuse aruande leheküljed, kust saab lugeda täpsemalt antud GRI sisukorra teema kohta

• „Kommentaarid“ veerus on välja toodud täiendavad märkused. Veergu on märgitud „ei kohaldu“ juhul, kui vastavalt olulisuse hindamisele peab Uuskasutuskeskus antud teemat enda jaoks vähe oluliseks või antud teema ei kohaldu Uuskasutuskeskusele üldse.

GRI 2: General Disclosures 2021	GRI 2: Üldine avalikustamine 2021	Lehekülg	Kommentaarid
2-1 Organizational details	2-1 Organisatsiooni üksikasjad	4	
2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	2–2 organisatsiooni jätkusuutlikkuse aruandlusse kaasatud üksused		MTÜ Uuskasutuskeskus on ainuke juriidiline üksus
2-3 Reporting period, frequency and contact point	2-3 Aruandeperiood, sagedus ja kontaktpunkt	7	
2-4 Restatements of information	2-4 Teabe ümbersõnastamine		Ei kohaldu, sest pole toimunud teabe ümbersõnastamist
2-5 External assurance	2-5 Väline kinnitus	7	
2-6 Activities, value chain and other business relationships	2-6 Tegevused, väärtusahel ja muud ärisuhted	11, 13, 15, 35, 36	
2-7 Employees	2-7 Töötajad	23-27	
2-8 Workers who are not employees	2-8 Töölised, kes ei ole töötajad	23-27	
2-9 Governance structure and composition	2-9 Juhtimisstruktuur ja koosseis	33-34	
2-10 Nomination and selection of the highest governance body	2-10 Kõrgeima juhtimisorgani nimetamine ja valimine	33-34	
2-11 Chair of the highest governance body	2-11 Kõrgeima juhtimisorgani esimees	33-34	
2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	2-12 Kõrgeima juhtimisorgani järelvalve roll mõjude juhtimises	33-34	
2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	2-13 Mõjude juhtimise vastutuse delegeerimine	33-34	
2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	2-14 Kõrgeima juhtorgani roll jätkusuutlikkuse aruandluses	7	
2-15 Conflicts of interest	2-15 Huvide konflikt		Kontrollitakse 1 kord aastas finantsauditi raames
2-16 Communication of critical concerns	2-16 Kriitiliste teemade kommunikeerimine	9, 10, 21, 31, 34-36	
2-17 Collective knowledge of the highest governance body	2-17 Kollektiivsed teadmised kõrgeimast juhtimisorganist	34, 36	
2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	2-18 Kõrgeima juhtimisorgani tegevuse hindamine		Tegevjuhi tegevusele annab iga-aastaselt hinnangu volikogu
2-19 Remuneration policies	2-19 Töötasupoliitika	23	
2-20 Process to determine remuneration	2-20 Töötasu määramise protsess	23	

2-21 Annual total compensation ratio	2-21 Aastane koguhüvitise suhe		Ei ole eraldi aruandes välja toodud ja enamus meie palkadest on avalikud läbi töökuulutuste
2-22 Statement on sustainable development strategy	2-22 Säästva arengu strateegia aruanne		Organisatsioon esitab üks kord aastas oma kestlikkuse aruande. Uue aruandega esitatakse võrreldavad andmed eelmise aastaga ning kestlikkuse protsessi täiendatakse pidevalt
2-23 Policy commitments	2-23 Poliitikaga võetud kohustused		Ei kohaldu
2-24 Embedding policy commitments	2–24 Poliitikaga võetud kohustuste kinnistamine		Ei kohaldu
2-25 Processes to remediate negative impacts	2-25 Protsessid negatiivsete mõjude kõrvaldamiseks	18-21	
2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	2-26 Nõu küsimise ja murede väljendamise mehhanismid	24	
2-27 Compliance with laws and regulations	2-27 Seaduste ja määruste järgimine	34, 36	
2-28 Membership associations	2-28 Liikmesühendused	34	
2-29 Approach to stakeholder engagement	2–29 Sidusrühmade kaasamise lähenemisviis	11	
2-30 Collective bargaining agreements	2-30 Kollektiivlepingud		Kõigil meie töötajatel on õigus liituda ametiühingute vm kollektiivlepingutega
GRI 3: Material Topics 2021	**GRI 3: Materiaalsed teemad**	**Lehekülg**	**Kommentaarid**
3-1 Process to determine material topics	3-1 Materiaalsete teemade määramise protsess	9-10, 12-13	
3-2 List of material topics	3-2 Materiaalsete teemade loetelu	9-10, 12-13	
3-3 Management of material topics	3-3 Materiaalsete teemade juhtimine	9-10, 12-13	
GRI 101: Biodiversity 2024	**GRI 304: Bioloogiline mitmekesisus**	**Lehekülg**	**Kommentaarid**
101-1 Policies to halt and reverse biodiversity loss	101-1 Bioloogilise mitmekesisuse vähenemise peatamine ja tagasipööramine		Ei kohaldu
101-2 Management of biodiversity impacts	101-2 Bioloogilise mitmekesisuse mõju juhtimine		Ei kohaldu
101-3 Access and benefit-sharing	101-3 Juurdepääs ja hüvede jagamine		Ei kohaldu
101-4 Identification of biodiversity impacts	101-4 Bioloogilise mitmekesisuse mõju kindlakstegemine		Ei kohaldu
101-5 Locations with biodiversity impacts	101-5 Asukohad, millel on mõju bioloogilisele mitmekesisusele		Ei kohaldu
101-6 Direct drivers of biodiversity loss	101-6 Bioloogilise mitmekesisuse vähenemise otsesed tegurid		Ei kohaldu
101-7 Changes to the state of biodiversity	101-7 Bioloogilise mitmekesisuse seisundi muutused		Ei kohaldu
101-8 Ecosystem services	101-8 Ökosüsteemi teenused		Ei kohaldu
GRI 304: Biodiversity 2016	**GRI 304: Bioloogiline mitmekesisus**	**Lehekülg**	**Kommentaarid**
304-1 Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	304-1 Tegevuspaigad, mis on omanduses, renditud, hallatavad kas kaitsealadel või nendega piirnevatel aladel ja bioloogilise mitmekesisuse poolest väärtuslikud alad väljaspool kaitsealasid		Ei kohaldu
304-2 Significant impacts of activities, products and services on biodiversity	304-2 Tegevuste, toodete ja teenuste oluline mõju bioloogilisele mitmekesisusele		Ei kohaldu
304-3 Habitats protected or restored	304-3 Kaitstud või taastatud elupaigad		Ei kohaldu
304-4 IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations	304-4 IUCN punase nimekirja liigid ja riikliku kaitse nimekirja liigid, mille elupaigad on tegevustest mõjutatud aladel		Ei kohaldu

GRI 201: Economic Performance 2016	GRI 201: Majandusnäitajad	Lehekülg	Kommentaarid
201-1 Direct economic value generated and distributed	201-1 Loodud ja jaotatud otsene majanduslik väärtus		Uuskasutuskeskuse finantnäitajad on avaldatud aastaaruandes, mis on kättesaadav Äriregistrist
201-2 Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	201-2 Kliimamuutustest tulenevad finantsilised tagajärjed ja muud riskid ning võimalused		Ei ole olulises suurusjärgus
201-3 Defined benefit plan obligations and other retirement plans	201-3 Kindlaksmääratud hüvitistega plaanide kohustused ja muud pensioniplaanid		Ei kohaldu
201-4 Financial assistance received from government	201-4 Valitsuselt saadud rahaline abi		Ei kohaldu
GRI 202: Market Presence 2016	**GRI 202: Turul kohalolek**	**Lehekülg**	**Kommentaarid**
202-1 Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage	202-1 Algtaseme tavapalga suhted soo järgi võrreldes kohaliku miinimumpalgaga		Ei ole eraldi aruandes välja toodud, kuna suur osa meie palkadest on avalikud läbi töökuulutuste. Organisatsioonis saavad samasuguse tehtud töö eest kõik töötajad samasugust palka, sõltumata nende soost või töö alustamise ajast
202-2 Proportion of senior management hired from the local community	202-2 Kohalikust kogukonnast palgatud tippjuhtide osakaal		Kõik organisatsiooni juhid on palgatud samast linnast, kus asub töökoht
GRI 203: Indirect Economic Impacts	**GRI 203: Kaudsed majandusmõjud**	**Lehekülg**	**Kommentaarid**
203-1 Infrastructure investments and services supported	203-1 Toetatud infrastruktuuriinvesteeringud ja -teenused	18-21	Ei kohaldu
203-2 Significant indirect economic impacts	203-2 Olulised kaudsed majanduslikud mõjud		
GRI 204: Procurement Practices 2016	**GRI 204: Hanketavad**	**Lehekülg**	**Kommentaarid**
204-1 Proportion of spending on local suppliers	204-1 Kohalikele tarnijatele tehtud kulutuste osakaal		100%
GRI 205: Anti-corruption 2016	**GRI 205: Korruptsioonivastasus**	**Lehekülg**	**Kommentaarid**
205-1 Operations assessed for risks related to corruption	205-1 Korruptsiooniga seotud riskide hindamise toimingud	34	
205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	205-2 Kommunikatsioon ja koolitused seoses korruptsioonivastase poliitika ja protseduuride osas	34	
205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	205-3 Kinnitatud korruptsioonijuhtumid ja ellu viidud tegevused		0 korruptsioonijuhtumit või juhtumi kahtlust
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	**GRI 206: Konkurentsivastane käitumine**	**Lehekülg**	**Kommentaarid**
206-1 Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	206-1 Õiguslikud tegevused konkurentsivastase ning monopolivastaste tavade vastu		Ei kohaldu
GRI 207: Tax 2019	**GRI 207: Maksud**	**Lehekülg**	**Kommentaarid**
207-1 Approach to tax	207-1 Maksustamise lähenemisviis	34	
207-2 Tax governance, control, and risk management	207-2 Maksuhaldus, -kontroll ja riskijuhtimine	34	
207-3 Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	207-3 Sidusrühmade kaasamine ja maksudega seotud probleemide lahendamine	34	
207-4 Country-by-country reporting	207-4 Riigipõhine aruandlus		Uuskasutuskeskus tegutseb ainult 1 riigis
GRI 301: Materials 2016	**GRI 301: Materjalid**	**Lehekülg**	**Kommentaarid**
301-1 Materials used by weight or volume	301-1 Kasutatavad materjalid kaalu või mahu järgi	12-13	
301-2 Recycled input materials used	301-2 Kasutusel olevad taaskasutatud sisendmaterjalid	20-21	
301-3 Reclaimed products and their packaging materials	301-3 Tagasivõetud tooted ja nende pakkematerjalid		Ei kohaldu

GRI 302: Energy 2016	GRI 302: Energia	Lehekülg	Kommentaarid
302-1 Energy consumption within the organization	302-1 Energiatarbimine organisatsioonis	18-19	
302-2 Energy consumption outside of the organization	302-2 Energiatarbimine väljaspool organisatsiooni	18-19	
302-3 Energy intensity	302-3 Energiaintensiivsus	18-19	
302-4 Reduction of energy consumption	302-4 Energiatarbimise vähendamine	18-19	
302-5 Reductions in energy requirements of products and services	302-5 Toodete ja teenuste energiavajaduse vähendamine	18-19	
GRI 303: Water and Effluents 2018	**GRI 303: Vesi ja heitvesi**	**Lehekülg**	**Kommentaarid**
303-1 Interactions with water as a shared resource	303-1 Koostoimed veega kui jagatud ressursiga		Ei kohaldu
303-2 Management of water discharge-related impacts	303-2 Veeheitega seotud mõjude juhtimine		Ei kohaldu
303-3 Water withdrawal	303-3 Vee väljavõtmine		Ei kohaldu
303-4 Water discharge	303-4 Vee väljavool		Ei kohaldu
303-5 Water consumption	303-5 Veetarbimine	18-19	Sisaldub mõjuala 3 arvutustes
GRI 305: Emissions 2016	**GRI 305: Emissioonid**	**Lehekülg**	**Kommentaarid**
305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	305-1 Otsesed (mõjuala 1) kasvuhoonegaaside heitkogused	18-19	
305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	305-2 Kaudne energia (mõjuala 2) KHG heitkogused	18-19	
305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	305-3 Muud kaudsed (mõjuala 3) kasvuhoonegaaside heitkogused	18-19	
305-4 GHG emissions intensity	305-4 KHG heitkoguste intensiivsus	18-19	
305-5 Reduction of GHG emissions	305-5 KHG heitkoguste vähendamine	18-19	
305-6 Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	305-6 Osoonikihti kahandavate ainete (ODS) heitkogused		Ei kohaldu
305-7 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	305-7 Lämmastikoksiidid (NOx), väväveloksiidid (SOx) ja muud olulised õhuheitmed		Ei kohaldu
GRI 306: Effluents and Waste 2016		**Lehekülg**	**Kommentaarid**
306-3 Significant spills	306-3 Olulised lekked		Ei kohaldu
GRI 306: Waste 2020	**GRI 306: Jäätmed**	**Lehekülg**	**Kommentaarid**
306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	306-1 Jäätmetekkimine ja jäätmetega seotud olulised mõjud	12-13, 15	
306-2 Management of significant waste-related impacts	306-2 Jäätmetega seotud oluliste mõjude juhtimine	12-13, 15	
306-3 Waste generated	306-3 Tekkinud jäätmed	12-13, 19	
306-4 Waste diverted from disposal	306-4 Kõrvaldatud jäätmed	12-13, 19	
306-5 Waste directed to disposal	306-5 Kõrvaldamisele suunatud jäätmed	12-13, 19	
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	**GRI 308: Tarnija keskkonnahinnang**	**Lehekülg**	**Kommentaarid**
308-1 New suppliers that were screened using environmental criteria	308-1 Uued tarnijad, keda kontrolliti keskkonnakriteeriumide alusel	20-21, 35	
308-2 Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	308-2 Negatiivne keskkonnamõju tarneahelas ja ette võetud meetmed	20-21	
GRI 401: Employment 2016	**GRI 401: Tööhõive**	**Lehekülg**	**Kommentaarid**
401-1 New employee hires and employee turnover	401-1 Uute töötajate palkamine ja töötajate voolavus	23, 25	
401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	401-2 Täistööajaga töötajatele pakutavad hüvitised, mida ei pakuta ajutistele või osalise tööajaga töötajatele		Ei ole aruandes eraldi kajastatud
401-3 Parental leave	401-3 Lapsehoolduspuhkus		Uuskasutuskeskuse kõik töötajad saavad võtta lapsehoolduspuhkust vastavalt Eesti Vabariigis kehtivatele seadustele

GRI 402: Labor/Management Relations 2016	GRI 402: Töö- ja juhtimisalased suhted	Lehekülg	Kommentaarid
402-1 Minimum notice periods regarding operational changes	402-1 Minimaalsed etteteatamise tähtajad seoses töömuudatustega		Uuskasutuskeskus jälgib kõigis tööjõuga seotud küsimustes Eesti Vabariigis kehtivat töölepingu seadust
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	**GRI 403: Töötervishoid ja tööohutus**	**Lehekülg**	**Kommentaarid**
403-1 Occupational health and safety management system	403-1 Töötervishoiu ja tööohutuse juhtimissüsteem	26-27	Kõik meie töötajad käivad töötervishoiukontrollis vastavalt Eesti Vabariigis kehtivale töötervishoiu ja tööohutuse seadusele
403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	403-2 Ohtude tuvastamine, riskide hindamine ja vahejuhtumite uurimine	26-27	
403-3 Occupational health services	403-3 Töötervishoiuteenused	27	Töötajad käivad töötervishoiukontrollis oma kodukandi lähedal asuva teenusepakkuja juures
403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	403-4 Töötajate osalemine, konsulteerimine ja töötervishoiu ja tööohutuse alane suhtlus	26-27	
403-5 Worker training on occupational health and safety	403-5 Töötajate koolitus töötervishoiu ja tööohutuse alal	26-27	
403-6 Promotion of worker health	403-6 Töötajate tervise edendamine	24, 26-27	
403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	403-7 Ärisuhetega otseselt seotud töötervishoiu ja tööohutuse mõjude ennetamine ja leevendamine		Ei kohaldu
403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	403-8 Töötervishoiu ja tööohutuse juhtimissüsteemiga hõlmatud töötajad	27	
403-9 Work-related injuries	403-9 Tööga seotud vigastused	26-27	
403-10 Work-related ill health	403-10 Tööga seotud tervisehäired	26-27	
GRI 404: Training and Education 2016	**GRI 404: Koolitus ja haridus**	**Lehekülg**	**Kommentaarid**
404-1 Average hours of training per year per employee	404-1 Keskmine koolitustundide arv aastas töötaja kohta		Pole antud aruandes välja toodud
404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	404-2 Programmid töötajate oskuste täiendamiseks ja üleminekuabiprogrammid	26	
404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	404-3 Nende töötajate protsent, kes saavad regulaarselt tagasisidet igapäevasele tööle ja karjääriarengule		Regulaarset tagasisidet saavad kõik töötajad
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	**GRI 405: mitmekesisus ja võrdne võimalus**	**Lehekülg**	**Kommentaarid**
405-1 Diversity of governance bodies and employees	405-1 Juhtorganite ja töötajate mitmekesisus	25	
405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men	405-2 Naiste ja meeste põhipalga ja töötasu suhe	23	
GRI 406: Non-discrimination 2016	**GRI 406: Mittediskrimineerimine**	**Lehekülg**	**Kommentaarid**
406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken	406-1 Diskrimineerimisjuhtumid ja võetud parandusmeetmed		Ei ole toimunud
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	**GRI 407: Ühinemisvabadus ja kollektiivläbirääkimised**	**Lehekülg**	**Kommentaarid**
407-1 Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	407-1 Tegevused ja tarnijad, mille puhul võib olla ohus õigus ühingutega liitumisele ja kollektiivläbirääkimistele		Ei kohaldu, sest meil ei ole selliseid tegevusi ega tarnijaid
GRI 408: Child Labor 2016	**GRI 408: Lapstöö**	**Lehekülg**	**Kommentaarid**
408-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	408-1 Tegevused ja tarnijad, kellel on märkimisväärne risk lapstööjõu kasutamisega seotud juhtumiteks		Ei kohaldu, sest meil ei ole selliseid tegevusi ega tarnijaid
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016	**GRI 409: sunniviisiline või kohustuslik töö**	**Lehekülg**	**Kommentaarid**
409-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	409-1 Tegevused ja tarnijad, kellel on märkimisväärne sunniviisilise või kohustusliku töö intsidentide oht		Ei kohaldu, sest meil ei ole selliseid tegevusi ega tarnijaid

GRI 410: Security Practices	GRI 410: Turvatavad	Lehekülg	Kommentaarid
410-1 Security personnel trained in human rights policies or procedures	410-1 Inimõiguste poliitika või protseduuride alal koolitatud julgeolekutöötajad		Ei kohaldu
GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016	**GRI 411: Põlisrahvaste õigused**	**Lehekülg**	**Kommentaarid**
411-1 Incidents of violations involving rights of indigenous peoples	411-1 Põlisrahvaste õiguste rikkumise juhtumid		Ei kohaldu, sest sellised juhtumid puuduvad
GRI 413: Local Communities 2016	**GRI 413: Kohalikud kogukonnad**	**Lehekülg**	**Kommentaarid**
413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	413-1 Toimingud kohaliku kogukonna kaasamisega, mõjuhinnangud ja arendusprogrammid	28-31	
413-2 Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	413-2 Tegevused, millel on oluline tegelik ja võimalik negatiivne mõju kohalikele kogukondadele	28-31	Negatiivne mõju kohalikele kogukondadele puudub
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	**GRI 414: Tarnija sotsiaalne hinnang**	**Lehekülg**	**Kommentaarid**
414-1 New suppliers that were screened using social criteria	414-1 Uued tarnijad, keda kontrolliti sotsiaalsete kriteeriumide alusel	20-21	
414-2 Negative social impacts in the supply chain and actions taken	414-2 Negatiivsed sotsiaalsed mõjud tarneahelas ja ette võetud meetmed		Ei kohaldu
GRI 415: Public Policy 2016	**GRI 415: Avalik poliitika**	**Lehekülg**	**Kommentaarid**
415-1 Political contributions	415-1 Poliitilised kaastööd		Ei kohaldu, sest puuduvad sellised kaastööd
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	**GRI 416: Kliendi tervis ja ohutus**	**Lehekülg**	**Kommentaarid**
416-1 Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	416-1 Toote- ja teenusekategooriate tervise- ja ohutusmõjude hindamine		Ei kohaldu, sest Uuskasutuskeskus ei tooda ise midagi
416-2 Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	416-2 Mittevastavuse juhtumid, mis puudutavad toodete ja teenuste mõju tervisele ja ohutusele		Ei kohaldu, sest Uuskasutuskeskus ei tooda ise midagi
GRI 417: Marketing and Labeling 2016	**GRI 417: Turundus ja märgistamine**	**Lehekülg**	**Kommentaarid**
417-1 Requirements for product and service information and labeling	417-1 Nõuded toodete ja teenuste teabele ja märgistusele		Ei kohaldu, sest Uuskasutuskeskus ei tooda ise midagi
417-2 Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	417-2 Toote- ja teenuseteabe ning märgistuse mittevastavuse juhtumid		Ei kohaldu, sest Uuskasutuskeskus ei tooda ise midagi
417-3 Incidents of non-compliance concerning marketing communications	417-3 Turunduskommunikatsiooni mittevastavuse juhtumid		Ei kohaldu, sest Uuskasutuskeskus ei tooda ise midagi
GRI 418: Customer Privacy 2016	**GRI 418: Kliendi privaatsus**	**Lehekülg**	**Kommentaarid**
418-1 Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	418-1 Põhjendatud kaebused klientide privaatsuse rikkumise ja kliendiandmete kadumise kohta	27	Kaebused puuduvad

PEAMISED ESG TULEMUSNÄITAJAD

Jätkusuutlikkuse põhinäitajad

	2024	2023	2022	Muutus
Annetuskordade arv	186 844	169 286	163 510	10,4%
Ringlusse saadetud tekstiilide kogus (tonnides)	1411,8	1112,8	1215,1	26,9%
Ringlusse saadetud tekstiilide osakaal	99,6%	98,5%	98,8%	1,1%
Prügisse saadetud tekstiilide osakaal	0,4%	1,5%	1,2%	-73,5%
Uute avatud kaupluste arv	1	0	1	-
Klientide külastuste arv	2 519 534	2 445 027	2 006 952	3,0%
Uute kogumispunktide arv	1	5	5	-80,0%

Keskkonna mõju (E)

Mõjualad 1 ja 2	Ühik	2024	2023	2023	Muutus 2024/2023
Heitkogus kokku	tCO_2e	635,0	641,0	626,8	-0,9%
Heitkogus töötaja kohta	tCO_2/FTE	3,7	4,1	4,1	-8,0%
Heitkogus m² kohta	tCO_2/m^2	0,052	0,055	0,055	-4,2%
Energiatarve m² kohta	kWh/m^2	133,9	127,9	127,5	4,7%

Mõjualad 1 ja 2	2024	2023	2022	Muutus 2024/2023
Ostetud elektrienergia	68,5%	72,9%	71,3%	-6,1%
Soojusenergia jaotusvõrgust	22,8%	18,3%	18,7%	24,3%
Sõidukite kütusetarbimine	8,6%	8,6%	10,0%	0,0%

Mõjualad 1, 2 ja 3	Ühik	2024	2023	Muutus
Heitkogus kokku	tCO_2e	1262,0	1233,1	2,3%
Heitkogus töötaja kohta	tCO_2/FTE	7,5	7,9	-4,9%
Heitkogus m² kohta	tCO_2/m^2	0,1	0,1	-1,1%
Energiatarve m² kohta	kWh/m^2	133,9	127,9	4,7%

Sotsiaalne mõju (S)

Tähtsamad mõõdikud seoses töötajatega	2024	2023	2022	Muutus p.p.
Sooline võrdõiguslikkus töötajate tasandil				
Naistöötajate osakaal	90%	91%	91%	-1%
Meestöötajate osakaal	10%	9%	9%	1%
Sooline võrdõiguslikkus nõukogu (volikogu) tasandil				
Naiste osakaal	50%	50%	60%	0
Meeste osakaal	50%	50%	40%	0
Sooline võrdõiguslikkus juhtkonna tasandil				
Naiste osakaal	100%	100%	100%	0
Meeste osakaal	0%	0%	0%	0
Töötajate voolavus	14,8%	17,1%	28,3%	-2%

Ametinimetus	Nais-töötajate arv	Mees-töötajate arv	2024 Kokku	Nais-töötajate arv	Mees-töötajate arv	2023 Kokku	Nais-töötajate arvu muutus	Mees-töötajate arvu muutus	Kokku muutus
Juhid	21,1	0,0	21,0	21,2	0,0	21,2	-0,9%	0,0%	-0,9%
Tippspetsialistid	1,8	0,0	1,8	2,0		2,0	-10,0%	0,0%	-10,0%
Teenindus- ja müügitöötaja	111,8	5,8	117,6	107,4	4,8	112,2	4,1%	20,8%	4,8%
Logistikud	0,0	8,2	8,2	0,0	8,9	8,9	0,0%	-7,9%	-7,9%
Lihttöölised	6,0	1,0	7,0	5,3	1,0	6,3	13,2%	0,0%	11,1%

Töötajate vanuselised osakaalud						
Aasta	kuni 20	21–30	31–40	41–50	51–60	61+
2024	2,5%	27,5%	21,3%	20,6%	20,6%	7,5%
2023	1,9%	26,3%	22,5%	21,9%	20,0%	7,5%
2022	1,3%	29,8%	19,9%	21,2%	19,2%	8,6%
Muutus p.p.	0,63%	1,25%	-1,25%	-1,25%	0,62%	0,00%

Tarkus vabaks anda,
oskus vastu võtta

Uuskasutuskeskus MTÜ
Rg-kood: 80201865
Tatari 64, Tallinn 10134
www.uuskasutus.ee