



Anname asjad ringlusse

Kestlikkuse aruanne, 2023
Uuskasutuskeskus MTÜ

SISUKORD



EESSÖNA

UUSKASUTUSKESKUSEST

Meie väärtused

Tunnustused

RAPORTEERIMISE PÕHIMÕTTED

JÄTKUSUUTLIKKUS UUSKASUTUSKESKUSES

Jätkusuutlikkuse põhinäitajad

Mõõdikud

ÜRO kestliku arengu eesmärgid

KESKKONDLIKUD MÕJUD (E)

Keskkonnamõjude hindamine ja jälgimine

Kasvuhoonegaaside (KHG) emissioonide mõõtmine

Kaubikute klassid

Keskkonnamõju tarneahelas

Muud tegevused keskkonnamõjude vähendamiseks

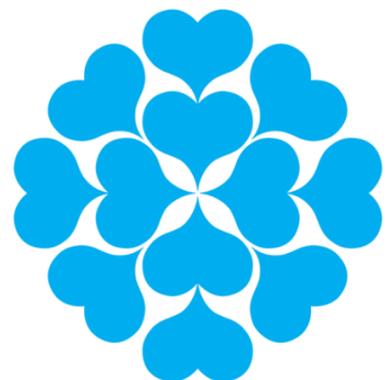
Keskkonnaga seotud riskid

SOTSIAALSED MÕJUD (S)

Inimõigused ja töötajate õigused

Töötajate mitmekesisus

3	Töötajate koolitamise ja arendamise põhimõtted	22
4	Tööohutus, turvalisus ja töötingimused	23
5	Andmekaitse	24
6	Sotsiaalne mõju kogukonnale	25
7	Toetamise põhimõtted	27
8	Õmblusparandustöötuba Sõpruse kaupluses	28
9	Toodete sotsiaalse mõju hindamine	29
10	Sotsiaalsed riskid	29
11	JUHTIMISE MÕJUD (G)	30
14	Organisatsiooni struktuur	31
15	Eetika põhimõtted, finantsjuhtimine ja strateegiline juhtimine	32
15	Uuskasutuskeskuse kuulumine organisatsioonidesse	32
17	Vastutustundlik turundus	32
17	Vastutustundlik investeerimine	34
18	Muud juhtimisega seotud teemad	34
19	Juhtimisega seotud riskid	34
20	GRI SISUKORD	35
21	PEAMISED ESG TULEMUSNÄITAJAD	41
22		



“Kestlikkus ja vastutustundlikkus on juba eos Uuskasutuskeskuse DNAsse kirjutatud.”

EESSÕNA

Uuskasutuskeskuse südameasi on asjade, riiete, materjalide, oskuste ja kogemuste uuel moel kasutamine, ringluses hoidmine ning seeläbi kõigele uue kestliku väärtuse loomine. Kestlikkus ja vastutustundlikkus on juba eos Uuskasutuskeskuse DNAsse kirjutatud. Läbimõeldud eesmärkide ja süsteemse tegutsemisega saab enda mõju veelgi kasvatada.

Inimeste teadlikkus asjade ringlusest ja keskkonnahoidlikust toimimisest on järjest kasvamas ning selles on suur roll võimuste loomisel. Uuskasutuskeskus pakub igapäevaselt võimalust korralikke asju uuesti ringlusse suunata, otsib materjalidele lahendusi ning harib uuskasutajaid. Möödunud aastal sai KIK toel ja koostöös Tallinna linnaga alguse õmblustuba, kus oli pilootprojekti käigus võimalik tasuta rõivaid parandada, ja seda võimalust kasutati aktiivselt. Parandus- ja ringitegemise soodustamine aitab asju pikemalt kasutuses hoida ja säästa keskkonda.

Oleme liikumas veelgi läbimõeldumalt materjalide väärdamise suunas, selleks oleme uuendanud sortimis- ja annetuste jagamise põhimõtteid poodide vahel. Üle Eesti paikneva organisatsiooni, kuhu kuulub ligi 20 erinevat üksust, paremaks info-liikumiseks oleme sisse viinud regulaarsed infopäevad. Kõigi oluliste protsesside kaardistamise kõrval pöörame suurt tähelepanu keskkonda säästvatele tõhusale logistikale, kaasates vajadusel väliseid transpordipartnereid teekonna vähendamiseks. Jälgime iga oma sammu ja soovime anda eeskuju enda tegudega.

Katriin Jüriska, tegevjuht

MTÜ Uuskasutuskeskus on 2004. aastal Heateo SA, Eestimaa Looduse Fondi, Caritas Eesti ja kahe eraisiku, Rasmus Raski ja Priit Mikelsaare ellu kutsunud isemajandav sotsiaalne ettevõte. Uuskasutuskeskus on üles ehitatud ringmajanduse mudelile, kus iga ost ja annetus toetab uut kestlikkust. Loo me uut väärtust ja tööhõivet igal tasandil ning võimestame inimeste jaoks uut küllusteadvust, muutes ringmajanduse põhimõtetel põhineva tarbimiskultuuri loomulikuks ja edasihoidlikuks elustiiliks.

Kogume inimestelt nende jaoks varasemalt olulisi ja armsaid, heas korras esemeid ja riideid ning suuname need armastusega uutele õnnelikele omanikele.

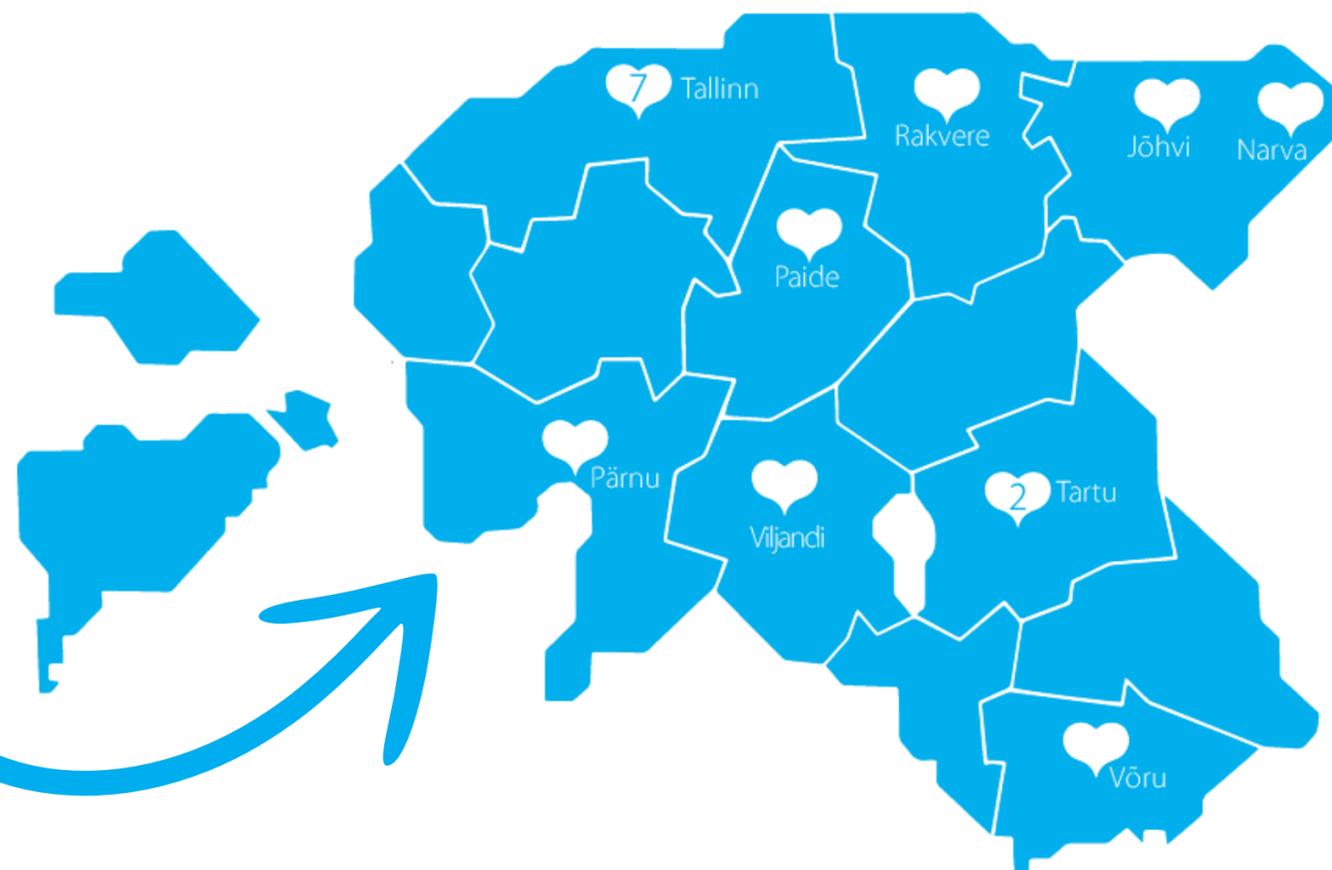
Asjade müügist saadud tuluga katame Uuskasutuskeskuse tegevuskulud, et jätkusuutlikult pakkuda inimestele üle Eesti mugavat võimalust uuskasutada. Lisaks toetame koostööpartnerite kaudu abivajajaid, näiteks paljulapselisi peresid, kindla peavarjuta inimesi, loomade varjupaiku, naiste varjupaiku, pagulasi.

Meie südameasi ehk missioon on asjade, riiete, materjalide, oskuste ja kogemuste uuel moel kasutamine, ringluses hoidmine ning seeläbi kõigele uue kestliku väärtuse loomine.

Meie südamesoov ehk visioon on uue tarbimiskultuuri kujundamine, ressursside ja energia uuesti kasutamine viisil, kus teadlik jagamine loob kõigile hoitust ja heaolu.

Meie südamehääl kajab sõnumis: "Tarkus vabaks anda, oskus vastu võtta."

Uuskasutuskeskusest



- ♥ **16 kauplust ja e-pood**
- ♥ **Sortimiskeskused Tallinnas ja Tartus**
- ♥ **156 töötajat**
- ♥ **Käive 5,8 mln €**

Meie väärtused

2023. aastal võtsime ette organisatsiooni põhiväärtuste uuendamise, et need oleksid kooskõlas uute eesmärkide ja tegevussuundadega ning kõnetaks igapäev. Kaasasime väärtuste uuendamise protsessi kogu töötajaskonna.

Tänuikkus ja hoolivus

Oleme tänulikud üksteisele, sest koostöös peitub tõeline vägi. Lubame kõigil olla ehedad ja mõistame, et oleme kõik erinevad ning see rikastab meid. Oleme tänulikud, et saame siin areneda ja kasvada. Oleme tänulikud igale annetajale, kes on meid üles leidnud, ja suhtume igasse esemesse heatahtlikult. Hoolime meid ümbritsevast keskkonnast ja maailmast. Täname, tunnustame ja tähistame võite.

Jätkusuutlikkus

Usume, et meist sõltub. Edendame kestlikke lahendusi, oleme teistele eeskujuks ja propageerime uuskasutust. Julgeme olla asjade ringluse teerajajad ja tõstame inimeste teadlikkust kestliku tarbimise teemadel. Planeerime oma tegevusi ja väärtustame aega ning majandame mõistlikult ja vastutustundlikult. Jagame seda, mida on meil üle, ja küsime seda, mida on puudu.

Pidev areng ja koostöö

Valime teadlikult mugavustsooni asemel arengutee. Vaatame ühte suunda ja kõnnime ühte jalga, täiendame üksteist ja rajame ühise tee. Algatame, kaasame ja tuleme kaasa ning jagame oma teadmisi, kogemusi, infot ja esemeid. Julgeme otsa vaadata väljakutsele ja nendega tegeleda. Jagame oma mure alati otseallikasse. Julgeme vigu tunnistada, et neist õppida, ja otsime alati võimalusi, et kasvada ja areneda.



Tunnustused

♥ 2023 Vastutustundliku Ettevõtluse Foorum: vastutustundliku ettevõtluse kuldmärgis

Uuskasutuskeskus liitus Vastutustundliku Ettevõtluse Foorumiga 2015. aastal ja on aastaid teadlikult oma tegevuses arvestanud vastutustundliku ettevõtluse põhimõtetega. Uuskasutuskeskus pälvis esimese vastutustundlikkuse ettevõtluse kuldmärgise 2016. aastal ja on taset siiani edukalt hoidnud.

♥ 2023 VEF sotsiaalse ettevõtluse eriauhind

♥ 2023 Tallinn Euroopa roheline pealinn: tänu koostöö eest

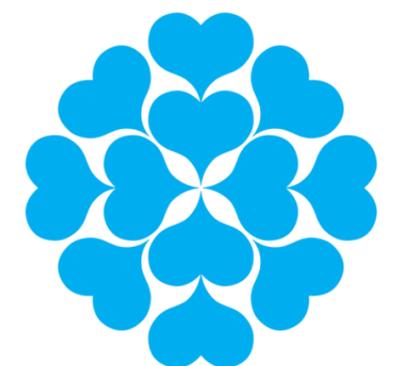
Uuskasutuskeskus tegi Tallinna linnaga Euroopa Rohelise Pealinna aastal mitmekülgset koostööd, sealhulgas seades ühes oma poodidest sisse õmblusparandustoa.

♥ 2022 Baltic Sustainability Awards: Impact kategooria (Balti finalist)

Jõudsime finaali ja pälvisime tunnustuse Ukraina põgenikele heategevuspoe loomise eest kriisi ajal.

♥ 2022 Kuldmuna: hõbemuna PR-kampania sotsiaal/vastutustundlik kommunikatsioon

♥ 2022 Eesti Sotsiaaltöö Assotsiatsioon (ESTA): tänu sotsiaaltöö kajastamise eest



Raporteerimise põhimõtted

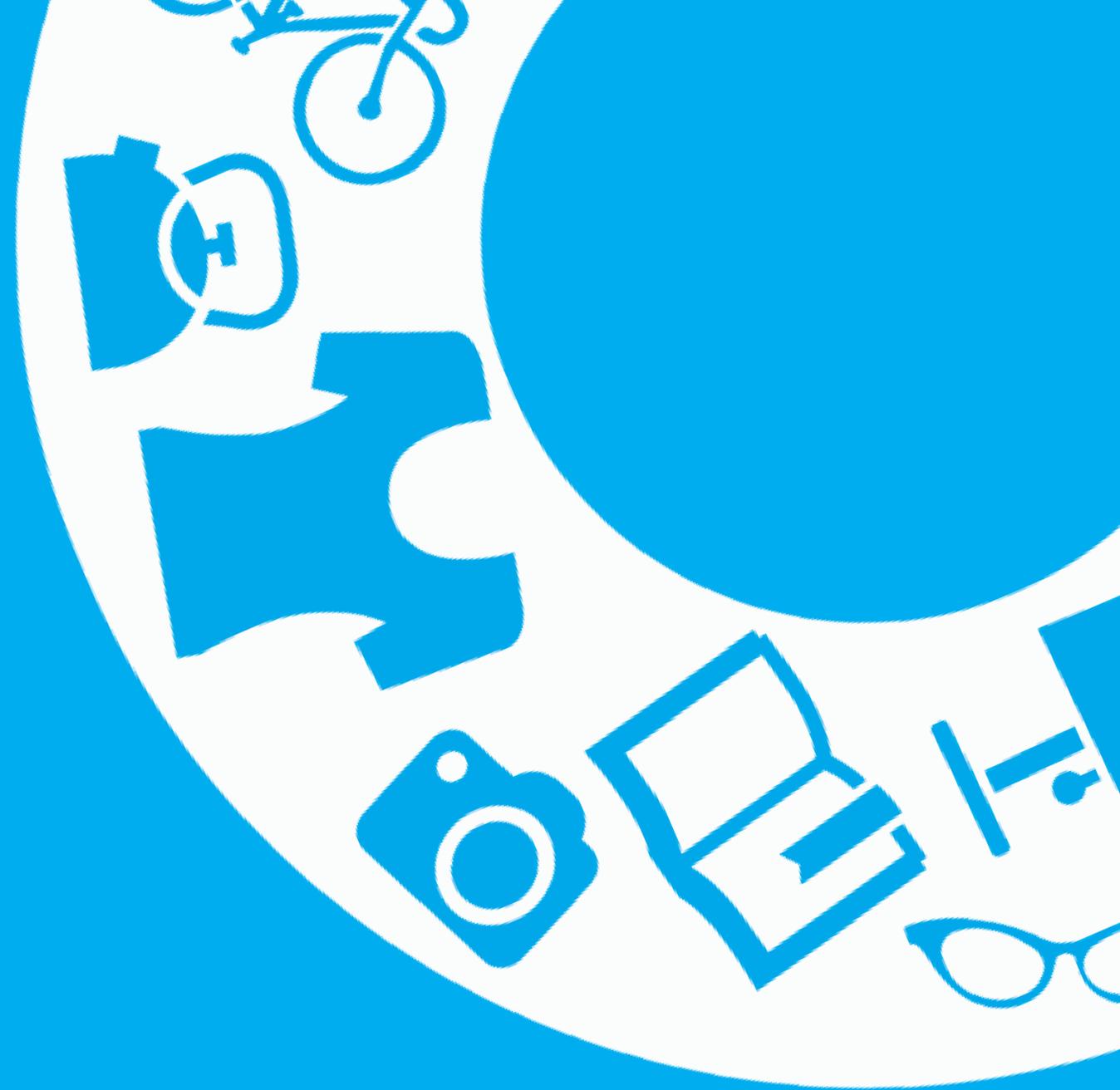
Tegemist on Uuskasutuskeskuse teise kestlikkuse aruandega. Aruanne ei ole auditeeritud ega ametlikult GRI nõuetele vastav, kuid selles on viited GRI standarditele, et kajastada võimalikult asjakohaseid teemasid rahvusvaheliselt tunnustatud struktuuri alusel.

Edaspidi plaanime avaldada kestlikkuse aruannet iga aasta eesmärgiga lisada võrdlevaid andmeid uue perioodi mõõdikute ja ning aruannet täiendades.

Uuskasutuskeskuse 2023. aasta kestlikkuse aruande on üle vaadanud ja kinnitanud ka volikogu.



JÄTKUSUUTLIKKUS UUSKASUTUSKESKUSES



JÄTKUSUUTLIKKUSE PÕHINÄITAJAD



169 286
annetuskorda
aastal 2023
meie kauplustes,
lisaks annetused
kogumispunktides



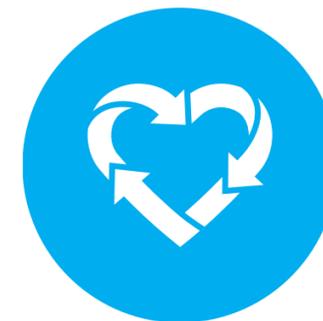
Uusi kaupluseid ei avanud
uuendasime 2 vanimat Tallinna
poodi, Mustakivi mööblipoe
kolisime kokku Tähesaju poega,
kokku 16 kauplust 9 linnas,
lisaks e-pood



1113 tonni tekstiile
saatsime aastal 2023
uuesti ringlusesse



2,4 miljonit külastust
ehk ligi 1,8 külastust
iga eestimaalase kohta



Üle 95% ringlusse
meie kauplustes või
partnerite kaudu
Alla 5% prügis
täiesti kasutuskõlbmatuid
asju



5 uut kogumispunkti
meie partnerite juures,
kokku 31 mugavat kogumis-
punkti, sh 4 kogumismaja

Uuskasutuskeskuse tegevuse jätkusuutlikkuse hindamiseks jälgime 7 mõõdikut. Me ei ole seadnud neile mõõdikutele kindlaid eesmärke, kuid jälgime hoolikalt, et need püsiksid vähemalt samal tasemel või muutuksid paremaks. Need numbrid annavad meile olulist tagasisidet, milline on ettevõtte tegevuse mõju.

Mõõdikud

Annetuskordade arv

Mida rohkem korralikke asju uuele ringile suudame anda, seda enam säästame keskkonda ja ennetame prügi teket. Number tugineb hetkel kaupluste infole, kuid meil on ka teisi kogumis-kohti ja -viise.

Tekstiilide maht

Näitab, kui palju tekstiile oleme potentsiaalselt suutnud päästa prügimäele jõudmisest. See number näitab samuti, kui palju oleme oma tegevustega suutnud hoida kokku ressursse, mis oleksid võinud muidu minna uute asjade soetamiseks.

Ringlusse antud asjade osakaal

Teeme pidevalt teavitustööd, et inimesed annaksid uuele ringile puhtaid ja korralikke asju. Lisaks teeme koostööd erinevate partneritega, et leida kasutust asjadele, mis samal otstarbel uuskasutuseks ei sobi.

Kaupluste arv

Luues uusi kaupluseid, saame saata tagasi ringlusse veel rohkem kasutatud asju. Eraldi eesmärki me kaupluste arvule ei sea, sest arvestada tuleb ka ärivõimaluste ja majanduskeskkonnaga. Uute kaupluste avamisega sama oluliseks peame olemasolevate kaasajastamist. Aastal 2023 uuen- dasime Tallinna vanimaid, Tatari ja Mustamäe kaupluseid, lisaks kolisime Mustakivist ringi mööbliosakonna Tähesaju uuele ja paremate tingimustega pinnale.



Uuenenud Tatari kauplus.

Kogumispunktide arv

Mugavas asukohas kogumis- punktide soodustavad korralike asjade uuele ringile andmist. 2023. aastal lisandus 4 kogumis- kasti Prisma kauplustesse ja 1 uuskasutuspunkt tuli juurde Saku valda. Stockmanni kauba- majas asunud kogumiskapp suleti. Kogumispunktide arvul ei ole eraldi eesmärki, lähtume asu- kohast ja suutlikkusest neid punkte teenindada.

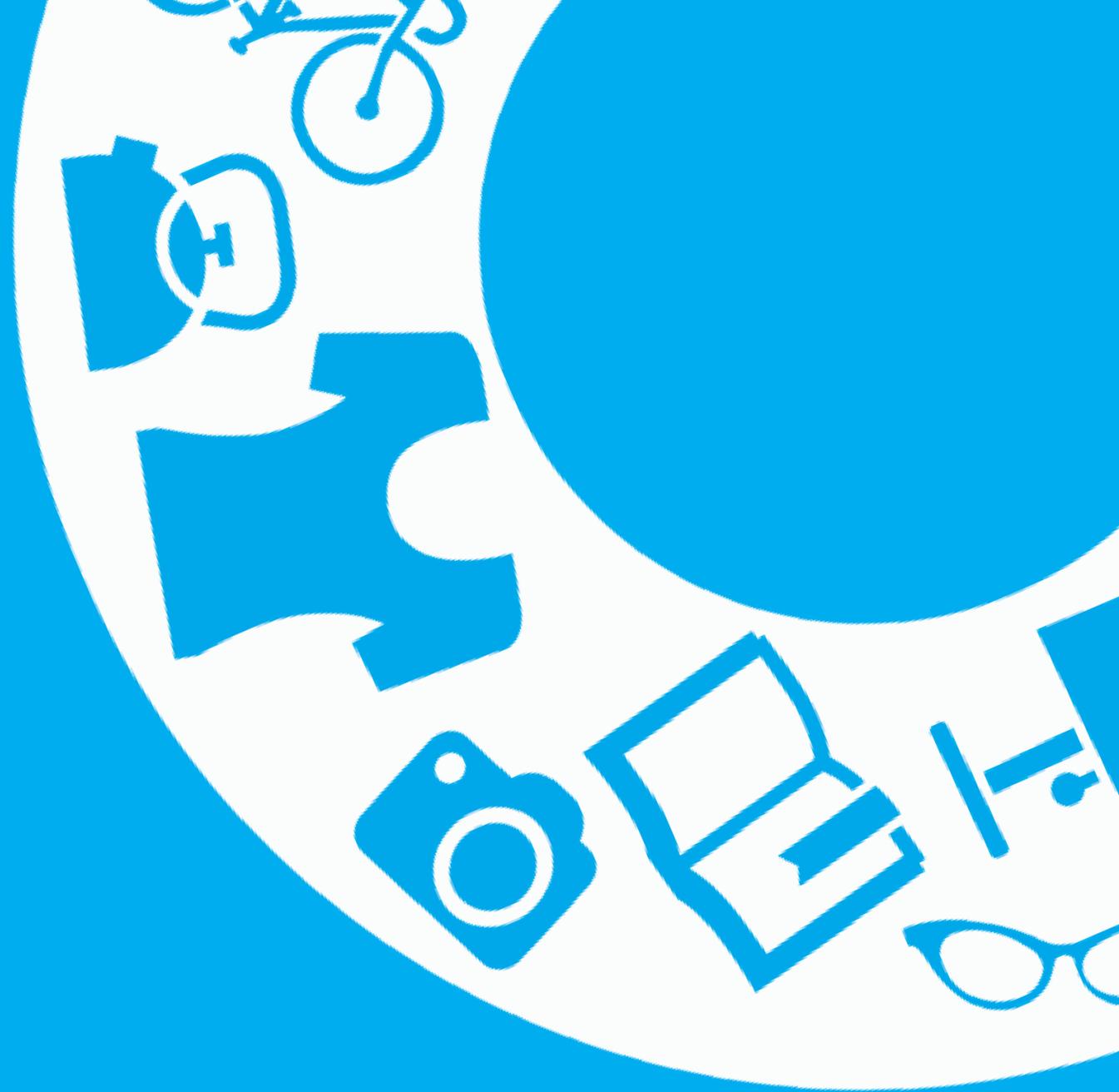
Külastuste arv

Mida rohkem on külastajaid, seda suurem hulk asju jõuab sihtots- tarbeliselt uuele ringile.

Prügi osakaal

Näitab, kui tõhusalt suudame meile toodud asjad uuele ringile anda. Annetuste hulka jõuab pidevalt ka prügiväärseid asju, millele ei ole võimalik meie kaudu rakendust leida. Siiski üritame leida ka madalama kvaliteediga tekstiilmaterjalidele koostöö- partnereid, et rohkem asju päästa prügisse jõudmisest.

ÜRO KESTLIKU ARENGU EESMÄRGID





Uuskasutuskeskus panustab oma igapäevastes tegevustes järgmistesse ÜRO kestliku arengu eesmärkidesse:

11. Kestlikud ja jätkusuutlikud linnad:

11.6 Vähendada 2030. aastaks linnade negatiivset keskkonnamõju elaniku kohta, pöörates erilist tähelepanu õhu kvaliteedile ning olme- ja muude jäätmete käitlemisele.

12. Vastutustundlik tarbimine ja tootmine:

12.5 Vähendada 2030. aastaks vältimise, vähendamise, ringlussevõtu ja taaskasutamise oluliselt jäätmete teket.

12.6 Stimuleerida ettevõtteid, eelkõige suurettevõtteid ja rahvusvahelisi kontserne, tegutsema säästvalt ning lisama säästmist käsitlev teave oma aruannetesse.

12.8 Tagada 2030. aastaks, et kõik inimesed on informeeritud ja teadlikud säästvast arengust ning loodusega kooskõlas olevast eluviisist.

Kogu Uuskasutuskeskuse tegevus on suunatud keskkonna säästmisele ringmajanduse abil. Kogume kokku Eesti inimestelt kõikvõimalikud ebavajalikuks muutunud, kuid jätkuvalt heas korras esemed ning saadame need seejärel uuele ringile üle Eesti asuvates kauplustes ja e-poes või koostööpartnerite kaudu abivajajaid aidates. Need põhimõtted aitavad kaasa säästvale tootmisele ja tarbimisele,

samuti aitavad ära hoida uhiuute toodete tarbimist ja nende tootmisega kaasnevaid keskkonnamõjusid. Tänu kaupluste asukohtadele üle Eesti 9 linnas on mõju ulatus suurem – saame panustada erinevate linnade ja maakondade kestlikkusse ja jätkusuutlikkusse.

Räägime pidevalt avalikkuses uus- ja taaskasutamise positiivsetest keskkonnamõjudest, tekstiiliprobleemidest seoses kiirmoega ja säästliku tarbimise vajalikkusest laiemas plaanis, et tõsta inimeste teadlikkust.

Soovitame järjepidevalt tarbimispüramiidi seitsme põhimõtte rakendamist.

Tarbimispüramiidi 7 põhimõtet

- 1. Kasuta seda, mis sul juba olemas on**
- 2. Uuega asendamise asemel paranda**
- 3. Valmista ise, ära osta uut**
- 4. Jaga teistega**
- 5. Vaheta või anneta, ära viska ära**
- 6. Osta kasutatud esemeid**
- 7. Kui vajad uut, siis osta keskkonnasõbralik**

Jätkusuutliku linna ja ka vastutustundliku tarbimise ühe olulise näitena oleme laiendanud oma annetuste kogumispunktide võrgustikku, et pakkuda võimalikult paljudele Eestimaa elanikele mugavaid võimalusi oma asjade uuele ringile andmiseks. Lisaks teeme kaubikuga kogumisringe kohtades, kus ei ole Uuskasutuskeskuse kaupluseid ja kogumispunkte.



Koostöös Prisma Peremarketitega sai avatud 2023. aasta veebruaris 4 kogumispunkti: Tallinnas Sikupilli, Tiskre ja Roo ning Tartus Annelinna Prisma. Mugavad uued kohad sai valitud selle järgi, kus läheduses pole muid asjade uuele ringile andmise võimalusi. Kogumiskohad on hästi vastu võetud ja neid kasutatakse aktiivselt. Foto: Prisma Peremarket.



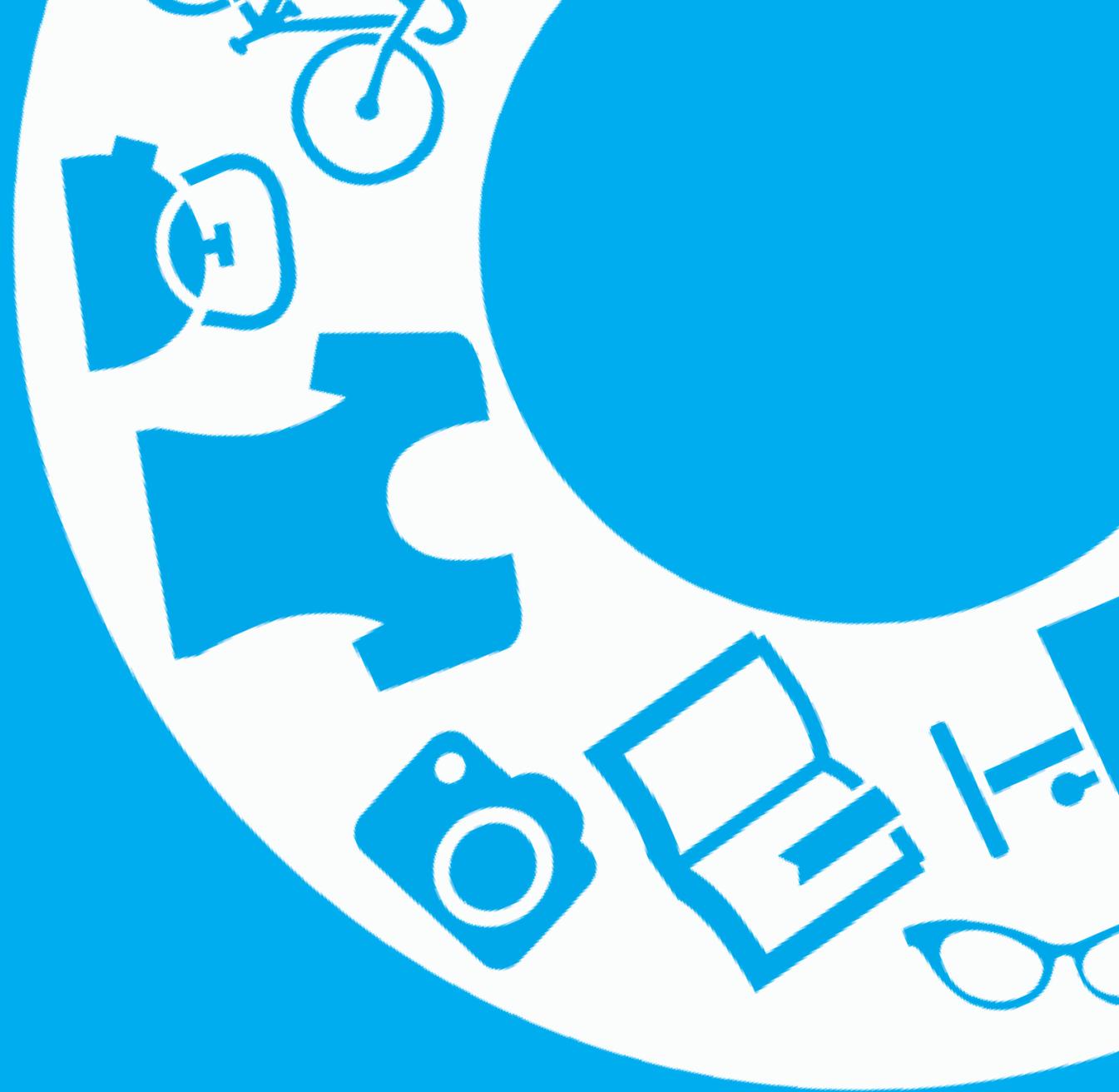
2022. aastal valmistasime 5 uut kogumiskasti Apollo raamatupoodide jaoks, et kogumisvõrgustikku veelgi suurendada. Uued kastid läksid Tartus, Pärnus ja Tallinnas eelkõige neisse poodidesse, kus ei ole läheduses kogumispunkti või Uuskasutuskeskust.



Ettevõtete jaoks oli 2023. aastal kasutuses 8 rändkogumiskasti, neist 3 leidsid püsivama koha LHV Pangas, ERRis ja Sky Medias. Mõnedel puhkudel korraldavad partnerid ka tervet kogukonda kaasavaid üritusi, kuhu tellivad kogumiskasti, näiteks Ülemiste City linnakus.

Kõik Uuskasutuskeskuse kogumiskohad:
www.uuskasutus.ee/kuhu-tuua

KESKKONDLIKUD MÕJUD (E)



Keskkonnamõjude hindamine ja jälgimine

Uuskasutuskeskuse põhitegevus on suunatud kasutatud asjade kokku kogumisele ja nende uuesti ringlusse suunamisele. Seega meie tegevus on oma sisult loodud just keskkonna säästmiseks ja negatiivse mõju vähendamiseks. Mõõdame oma tegevuse mõju erinevate mõõdikutega, mis on täpsemalt kirjeldatud alajaotuses „Jätkusuutlikkuse põhinäitajad“ (lk 9). Kaalume praegu ainult riideid ja teisi tekstiiltooteid, kuid lisaks saadame uuesti ringlusse ka kõik teised tootekategooriad nagu nõud, raamatud, mänguasjad, mööbel, kodutehnika, mida ei ole mõistlik või võimalik kaaluda.

Kasvuhoonegaaside (KHG) emissioonide mõõtmine

2023. aastal jätkasime mõjualade 1 ja 2 arvutustega, lisaks viisime esmakordselt läbi mõjuala 3 arvutused.

Skoop 1 ja 2 tulemused olid järgmised:

Mõjualad 1 ja 2	Ühik	2023	2022	Muutus
Heitkogus kokku	tCO ₂ e	641,03	626,82	2,27%
Heitkogus töötaja kohta	tCO ₂ /FTE	4,11	4,10	0,24%
Energiatarve m ² kohta	kWh/m ²	0,05	0,06	-8,80%
Heitkogus M€ kohta	tCO ₂ /M€	0,0006	0,0006	0,00%

Sarnaselt eelnevale aastale, moodustas ka 2023. aastal Uuskasutuskeskuse mõjualade 1 ja 2 ligikaudsest jalajäljest suurima osa ostetud elektrienergia:

Nimetus	2023	2022	Muutus
Ostetud elektrienergia	72,98%	71,30%	2,4%
Soojusenergia jaotusvõrgust	18,36%	18,70%	-1,8%
Sõidukite kütusetarbimine	8,66%	10,00%	-13,4%

Heitkoguste absoluutmahu suurenemine 2023. aastal võrreldes 2022. aastaga tuli sellest, et aprillis 2022 avatud Viljandi kauplus ning sama aasta detsembris kasutusele võetud Tartu ladu andsid kogu aasta vaates energiatarbimisse osalise efekti, 2023. aasta tarbimises nähtub kogumõju. Samas ootame 2024. aastal väiksemat energiatarbimist m² kohta tänu sellele, et kolisime 2023. aasta lõpus Tartu lao ja seni kauplustest suurima energiatarbimisega Mustakivi poe energiatõhusamatele üüripindadele.

Skoop 1 arvutustes kajastusid

Uuskasutuskeskuse hallatavad 4 kogumismaja, 5 kaubikut ning 1 sõiduauto.

Skoop 2 arvutuses kajastusid

energiatarbimine ja jahutus 17 kaupluse* rendipinnal ja 5 renditaval laopinnal.

* Mustakivi kaupluse ruumid olid meie hallata kuni detsembrini 2023 ehk et selle ajani oli meie hallata 17 kaupluse rendipinnad.

Sarnaselt mõjuala 1 ja 2 arvutustele kasutasime mõjuala 3 jaoks Sustaxo tööriista. Uuskasutuskeskuse ligikaudne jalajälg mõjualades 1, 2 ja 3 on alljärgnev:

Mõjualad 1, 2 ja 3	Ühik	2023
Heitkogus kokku	tCO ₂ e	1233,17
Heitkogus töötaja kohta	tCO ₂ /FTE	7,90
Energiatarve m ² kohta	kWh/m ²	0,11
Heitkogus M€ kohta	tCO ₂ /M€	0,0012

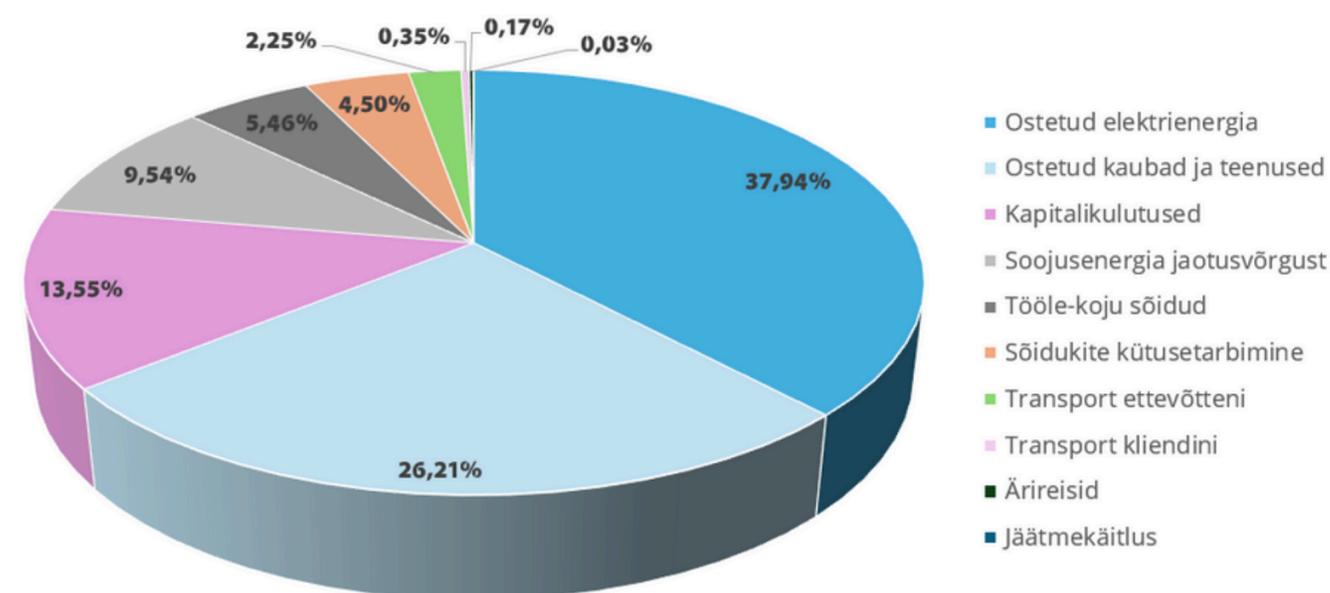
Kõige suurem mõju tuleb endiselt ostetud elektrienergiast. Nagu eelpool mainitud, siis tänu Tartu lao ja Mustakivi kaupluse kolimistele astusime 2023. aastal märkimisväärseid samme, et vähendada olemasolevate üüripindade tarbitavat elektrienergiat. Samas kasvab uute kaupluste avamise ja tegevuse laienemisega paratamatult ka meie põhjustatud heitekoguste hulk, mistõttu edaspidi plaanime oma tegevust hinnata pigem vastu suhtelisi näitajaid nagu näiteks heitkogus töötaja kohta ning energiatarve m² kohta.

Tulenevalt Uuskasutuskeskuse rahalisest võimekusest ei sea me mõjualade 1, 2 ja 3 KHG emissioonide vähenemisele eraldi konkreetseid eesmärke, kuid hoiame fookuses oma suurimaid jalajälje tekitajaid nagu ostetud elektrienergia, ostetud kaubad ja teenused, kapitalikulutused ning soojusenergia jaotusvõrgust. Kuna kolm eelmainitud neljast kategooriast on seotud meie üüripindadega, siis uurime ka oma kõikidelt üürileandjatelt võimalusi olemasolevate üüripindade energiatarvuse suurendamiseks.

Emissioonide heitkogused mõjutavad ühtlasi meie olemasolevate rendipindade üürilepingute pikendamise otsuseid. Uute kaupluste avamisel soovime valida

võimalikult hea energiatarvusega üüripindu, näiteks avame 2024. aasta kevadel uue kaupluse Rocca al Mare keskuse kaasaegsel ja energiatarvusel pinnal.

Positiivset keskkonnamõju avaldab asjaolu, et Uuskasutuskeskusel ei ole eraldi kontorit. Hoiame nii ära veel ühe ruumi ülalpidamisega seotud võimalikud mõjud keskkonnale. Koosolekute ja koolituste jaoks kasutame vastavalt vajadusele rendipindu või leiame võimaluse nutikalt kasutada kaupluste ruume.



Skoop 1. Otsesed emissioonid ettevõtte omandis või kontrolli all olevatest allikatest (ettevõtte sõidukid, statsionaarne energiatarvumine).

Skoop 2. Kaudsed emissioonid, mis tekivad sisse ostetud elektri-, soojus- ja/või jahutusenergia tarbimisel.

Skoop 3. Kõik ülejäänud kaudsed emissioonid, mis tekivad kogu väärtusahela lõikes (sisse ostetud tooted/teenused, transport, jäätmekäitlus, tööreisid, töötajate liikumine jne).

Kaubikute klassid

Klientide teenindamiseks on Uuskasutuskeskusel 5 kaubikut. Nendega korraldame transporti erinevate kaupluste ja linnade vahel, lisaks käime tasuta järel mööbliannetustel Tallinnas, Tartus, Pärnus ja Paides. Samuti teeme kaubikutega kogumisringe üle Eesti ning tühjendame erinevaid kogumispunkte.

Tulenevalt finantsvõimekusest oleme vahetanud kaubikuid järjest uuemate vastu ja praeguseks on 4 meie kaubikutest Euro 5 ja 1 kaubik Euro 6 klassis.



Karl-Martin ja Tiit.

Keskkonnamõjud tarneahelas

Uuskasutuskeskus saab müüdava kauba annetustena eraisikutelt ja ettevõtetelt, mistõttu ei ole organisatsioonil olulises mahus tarnijaid. Operatiivseks toimimiseks kasutame samas kindlaid teenusepakkujaid, kelle valikul peame oluliseks panustamist keskkonda ja sotsiaalset vastutustundlikkust.

Ehitus- ja IT-teenuseid pakub meile pikaajaline koostööpartner Ramarke OÜ, kellega on kokkulepe, et mööbli- toodete arenduseks ja poodide sisustuse ehitusel kasutame peasjalikult puitu. Samuti on meil kokkulepe tehnika- seadmeid (arvutid, kliendiloendurid, kliimaseadmed) rikkimineku korral püüda esiti parandada, mitte osta uusi tooteid. Selle tagamiseks hoiab koostööpartner oma laos tagavaraosadeks meie vanu rikkiläinud tooteid.

Raamatupidamisteenust ostame sisse hea mainega eLMEK Accountingult, kes korraldab raamatupidamist paberivabalt ning pakub nutikaid lahendusi. Näiteks ei kasuta me pabertšekke kuludokumentide alusena, vaid kõik skaneeritakse digitaalselt rakendusse.

Koristusteenuste pakkujateks oleme valinud UP Partnerid OÜ, kes lähtub töötajate valikul sotsiaalsetest aspektidest, ja X Estate OÜ, kes annab tööd ka Ukraina sõjapõgenikele.

Kauplustes kasutatavaid vaipasid rendime Lindström OÜlt, kes panustab oluliselt ringmajanduslike põhimõtete juurutamisele ning omab ka vastutustundliku ettevõtluse kuldmärgist.

Annetuste transpordiks jalatsite, mänguasjade, nõude, raamatute puhul kasutame enamjaolt Adducco OÜst pärit papist kolimiskaste, mis on valmistatud 75% ulatuses

taaskasutatud papist (tootja on märkinud, et kastid on valmistatud vastavalt ISO 9001:2015; ISO 22000:2008 ja ISO 14001:2015 standarditele). Lisaks on need kastid teibivabad, mis aitab iga kasti kohta säästa ligikaudu 5,5 m kleeplinti. Samuti kasutame korduvalt asjade pakendamiseks Prisma kauplustes kasutuses olnud banaanikaste.

Uuskasutuskeskuse koostööpartnerid:
www.uuskasutus.ee/koostoo/

Muud tegevused keskkonnamõjude vähendamiseks

Keskkonnamõjudega arvestame ka oma igapäevastes tegevustes ja püüame pidevalt leida häid lahendusi.

Korraldades tööd ja luues töötingimusi, proovime vajalikud esemed esimese valikuna leida kasutatud asjade hulgast, nt töötajate riidekapid, veekeetjad, kohvimasinad, nõud, kirjatarbed. Töötajatel on õigus võtta annetuste hulgast meie töövormi nõuetele vastavad tööriided ja -jalatsid.

Keskkonnale ja töötajate tervisele negatiivse mõju vältimiseks kasutame oma kauplustes ainult öko-mürgistusega puhastusaineid.

Seame taaskasutust eeskujuks ka oma kauplustes. Kõigis uutes või renoveeritavates poodides on riietus-kabiinide kardinad ja töötajate põlled valmistatud meile annetatud ja kandmiseks mitte sobivatest teksadest.

Kaubastangedel olevad sildipõhjad on loodud meile annetatud vanadest vinüülplaatidest, mille järgi ei ole nõudlust. Kaupluste mängunurgad sisustame taaskasutatud mööbli ja joonistustarvetega. Aasta alguses Mustamäe poodi uuendades taaskasutasime ka puitmööbli ehitamisest alles jäänud jääke, et neist meisterdada asjadele panipaiku. Erihinnastatud toodete puhul korduskasutame võimalusel hinnasilte. Kui ostja tasub kassas, siis lõikame sildi ära, et seda hiljem uuesti kasutada.

Julgustame külastajaid meile pakkematerjale annetama, et hoida uute pakendite kasutuselevõtt minimaalsena. Vastavat infot jagame pidevalt meie some kanalites ja kaupluste siseraadios. 2023. aastal tellisime juurde ilma prindita paberkotte, kuid müüme neid vaid juhtudel, kui muid valikuid kliendile pakkuda ei ole.

Korduskasutame maksimaalselt pakendeid, karpe ja kotte, millega meile annetusi tuuakse. Kasutame selliseid pakendeid hoiustamiseks ja e-poest tellitavate asjade pakkimiseks. Samuti kasutame kile- või paberijäätmeid müügis olevate käe-, spordi- ja muude kottide täitematerjalina.

Kuna tekstiilide tõhusaks transpordiks meie kaupluste ja ladude vahel ei ole seni leidnud paremat lahendust kui 150l prügikottides, siis üritame neid kotte võimalikult palju korduskasutada.

Kogume kokku ka katkiseid nõusid, mida kasutavad mõned meie koostööpartnerid näiteks lõhkumistubades, käsitöök või muuseumieksponaadina. Pärnu kauplus kogub ajalooa, kuid väikese veaga väärtuslikke nõusid Järvakandi klaasimuuseumile. Mustamäe poe kaudu on saanud mõned Tarbeklaasi katkised nõud uue elu ehetena koostöös Hiiumaa klaasikunstniku Kalli Seinaga.

Teeme koostööd Põhjala tehase ja Paranduskeldriga, et anda uus võimalus varuosadena või parandamisega ka sellistele esemetele nagu rattad või kodutehnika. Lisaks toetame erinevates koostööprojektides õpilasi, tudengeid, moeloojaid, etenduskunstnikke ja käsitöölisi, kes aitavad teisele ringile jõudnud esemeid ja materjale vääringdada või neist midagi uut luua.

Keskkonnaga seotud riskid

Prügi käitlemine muutub eraisikutele järjest kallimaks, eeldades põhjalikumat sortimist. Sellest tulenevalt näeme kasvavat trendi, kus korralike asjade asemel tuuakse meile prügiväärseid ja katkiseid asju, mida ei ole võimalik sihtotstarbeliselt uuele ringile saata. Selline olukord tähendab, et võib halveneda ka meie prügi osakaalu näitaja.

Püüame kirjeldatud riski maandada kahel moel:

1. Harime pidevalt inimesi teemal, millised esemed on korduskasutatavad.
2. Püüame pidevalt leida lahendusi ka madalama kvaliteediga asjadele.

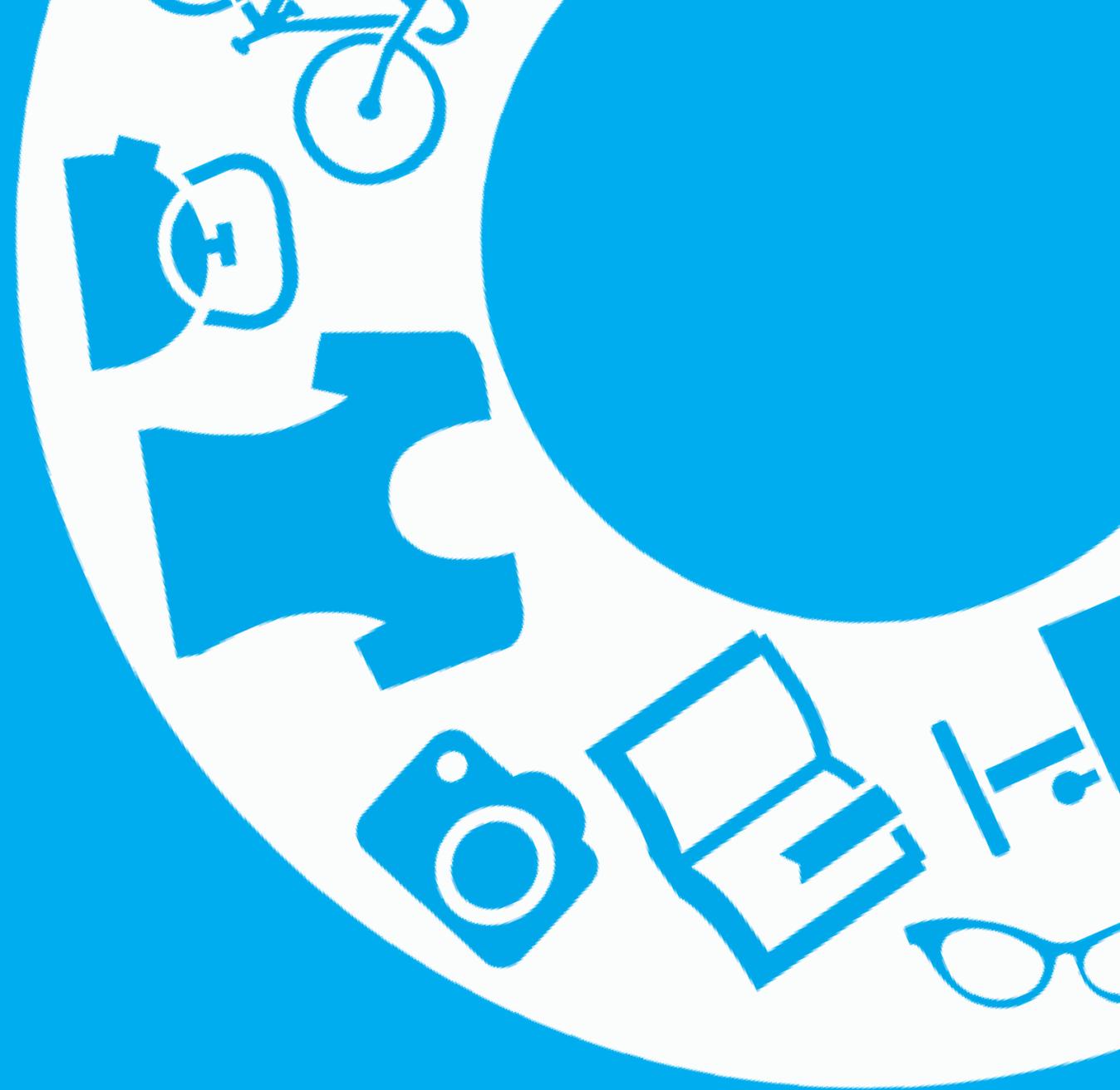
Pöörame järjest rohkem tähelepanu ka oma koostööpartnerite, kelle kaudu asju uuele ringile suuname, jätkusuutlikkusele.



Reeli. Tatari kauplus.

Kärr & Surr taaskasutusmaterjalidest lipuketid.

SOTSIAALSED MÕJUD (S)



Sotsiaalne mõju töötajatele

Inimõigused ja töötajate õigused

Meie jaoks on oluline tagada oma töötajate võrdne kohtlemine. Uuskasutuskeskuses teenivad samal positsioonil töötavad inimesed sama palka üle kogu Eesti sõltumata nende soost, vanusest, kultuurilisest taustast, nahavärvist. Oleme tasustamisel läbipaistvad ja anname enamiku töökohtade puhul juba töökuulutuses avalikult teada töötasu suuruse. Kui ametipositsiooni palk sõltub tugevalt tööle võetava kandidaadi kompetentsidest ja varasemast töökogemusest, siis reeglina avaldame pakutava palgavahemiku.

Oma palgatasemega oleme alati üritanud sihtida turu keskmist palka. Töötajate koormuse vähendamiseks värbame regulaarselt GoWorkaBit kaudu, kellega koostöö hästi sujub, tööampsajaid, kes tulevad meile appi üksikuks päevadeks või ka pikemaks perioodiks.

Tööandjana peame oluliseks töö- ja vabaaja tasakaalu. Selle saavutamiseks on meie poed avatud argipäeviti kell 10–18 ning laupäeviti 10–16. Pühapäeviti ja riigipühadel on meie kauplused suletud. Muuhulgas jälgime regulaarselt, et töötajatel ei tekiks ületunde ning korralised puhkused kasutatakse ära tööaasta jooksul.

Motivatsioonipaketi osana oleme sisse viinud tööstaažist tulenevad lisapuhkusepäevad ning igal töötajal on lisa tasustatud vaba päev tema sünnipäeval ja lapse kooliminekul esimesse klassi. Lisaks oleme paindlikud töötajate töögraafiku koostamisel.

Oleme aastatega muutunud piisavalt suureks tööandjaks Eestis ning võtame oma vastutust tõsiselt. Peame oluliseks pakkuda töötajatele stabiilsust ka keerulisematel aegadel, mida viimastel aastatel on tulnud kogeda. Meie organisatsiooni juhtkond on kõikidele töötajatele alati kättesaadav. Nii võib iga töötaja võtta julgelt ühendust organisatsiooni tegevjuhi, jaekaubandusjuhi ja teiste juhtivtiimi liikmetega, kui soovivad mõne teema kohta täiendavat infot, jagada oma muresid ja mõtteid või teha ettepanekuid tööprotsesside parendamiseks. Üks kord aastas viime läbi ka töötajate rahulolu-uuringu.



2023. aasta kevadel kaasasime kevadkampaania sõnumi edastajaiks Uuskasutuskeskuse töötajad.

Töötajate mitmekesisus

Soosime väga töötajate mitmekesisust ja meil on tööl erinevas eas inimesi alates tudengitest kuni pensioniealisteni. Keerulisem on olukord soolise tasakaaluga, kuna jaekaubandussektorisse on keeruline mehi värvata. Suurema osa meie töötajaskonnast moodustavad naised, erandiks on logistikatiim, kus kaupa transportivad mehed. Oma suureks rõõmuks oleme samas leidnud kauplustesse tööle ka meessoost töötajaid.

Tähtsamad mõõdikud seoses töötajatega	Naised	Mehed
Sooline võrdõiguslikkus töötajate tasandil	91%	9%
Sooline võrdõiguslikkus nõukogu (volikogu) tasandil	50%	50%
Sooline võrdõiguslikkus juhtkonna tasandil	100%	0%
Töötajate voolavus	17,1%	

Õpilased, pensioniõiguslikud ning osalise töövõimega töötajad moodustavad kõikidest töötajatest 17,9%. Kõige vanem töötaja on 73-aastane ning noorim 17-aastane. Haridustaseme poolest on töötajaid magistriharidusest kuni lõpetamata keskkooli tasemeni.

Töötaja vanus	Kuni 20	21-30	31-40	41-50	51-60	61+
% töötajatest	1,9%	26,3%	22,5%	21,9%	20,0%	7,5%

Oleme võtnud tööle ka osalise töövõimega töötajaid ja õigusrikkumise taustaga noori STEP programmist. Lisaks anname nii-öelda uue võimaluse pöörduda tagasi ühiskonda seadusega eelnevalt pahuksis olnud inimestel. Pakkudes tööd erineva taustaga inimestele (sh ÜKT, erivajadustega inimesed, STEP programmi noored), anname neile võimaluse ühiskonnas paremini hakkama saada. Meie kauplustes käib ühiskondlikult kasulikke

töötunde tegemas üle 60 ÜKTlase. Meid abistab regulaarselt ligikaudu 30 vabatahtlikku.

Oleme sageli esimeseks töökohaks noorele, alles tööelu alustavale inimesele. Esimene kokkupuude võib alguse saada nii vabatahtliku abilise kui ka suveasendajana. 2023. aasta suvel käisid meie Tallinna poodides abiks veel G4Si töömalevlased ja Paide poes Järvamaa õpilasmalevlased. Lisaks teeme koostööd mitme kooliga seoses kogukonnapraktika sooritamisega. Võtame seda rolli tõsiselt ja loome kõik vajalikud tingimused, et noorte tööelu saaks motiveeriva alguse.

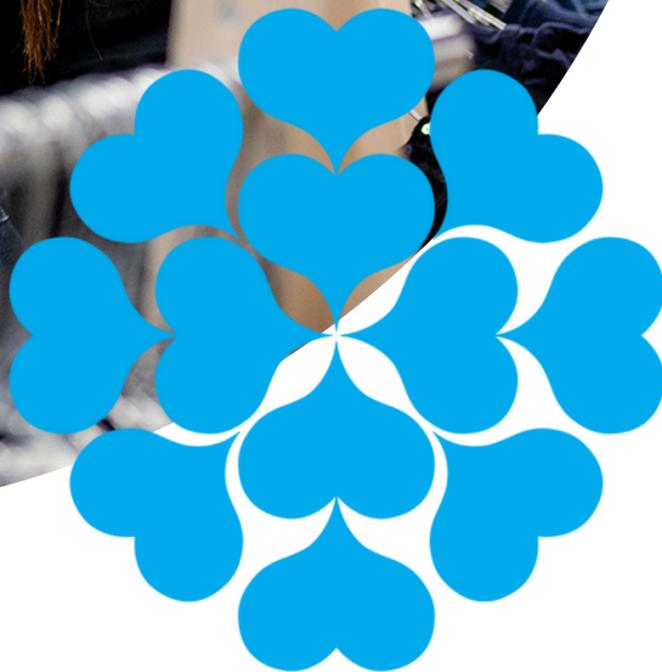
Töötajate koolitamise ja arendamise põhimõtted

Püüame võimalikult palju koolitusi korraldada organisatsioonisiselt. Iga töötaja läbib tööle tulles uue töötaja koolituse, kus käsitletakse kõiki olulisi teemasid. Töötaja esimene ametlik koolitus on „Tere tulemast Uuskasutuskeskusesse!“ koolituspäev, kus tegevjuht, jaekaubandusjuht ja talendijuht räägivad Uuskasutuskeskuse taustast, väärtustest ja tegemistest, töökorraldusreeglitest ja muudest olulistest teemadest. Seejärel jätkub töötaja koolitamine juba tema üksuses (nt kaupluses) kohapeal, kus teda toetab 4 kuu jooksul mentor. Mentoriks võib olla nii samal positsioonil olev staažikam kolleeg kui ka üksuse juht.

2023. aastal võtsime fookusesse kogemuste jagamise ja infovahetuse parendamise. Sel eesmärgil alustasime regulaarsete juhatajate ja asejuhatajate kohtumisega igas kvartalis.



Olga. Mustamäe kauplus.



Sisekoolitustes võtsime aasta teises pooles fookusesse teeninduskvaliteedi ja meeskonnatöö parendamise ning alustasime kogu töötajaskonda kaasavate, isiksusetüüpidel põhinevate koolitustega.

2023. aastal sügisel võtsime eesmärgiks rakendada tugevustel põhinevat juhtimist ning asusime kaardistama talente meie ettevõttes. Selle tulemusena on muutunud mõned senised ametikohad, mis on andnud töötajale uusi võimalusi ning loonud ettevõttele uut väärtust. Protsessi tulemusena muutus ka organisatsiooni struktuur, mille kohta on täpsem info "Juhtimise mõjud (G)" (lk 31) alajaotuses.

Tööohutus, turvalisus ja töötingimused

Vastutustundliku ettevõttega on tööohutus ja töötajate turvalisus meile väga olulised. Monitoorime pidevalt olukorda ja jälgime, et tööohutusnõuetest peetaks kinni. Pöörame suurt tähelepanu igale üksikjuhtumile, õppides neist ja püüdes sarnaseid olukordi edaspidi ära hoida.

Tööõnnetusi oli Uuskasutuskeskuses 2023. aastal üks. Õppisime juhtunust ning vaatasime ennetavalt üle ka teiste kaupluste sarnased ohukohad. Korraldame kaupluse juhatajatele regulaarselt tööohutusega seonduvaid koosolekuid, kus jagame ka erinevaid juhtumeid. Igas kaupluse tiimis on vähemalt kaks esmaabiandjat.

Kuna kõik meie kauplused ja laopinnad on erinevad, siis on ka töötingimustes erinevusi. Olukorda töötajate tagaruumides on siiski võimalik pidevalt paremaks muuta ja teeme seda vastavalt võimalustele igal aastal.

2023. aastal vahetasime välja amortiseerinud kauplusepinna Lasnamäel, Mahtra 5 ning kolisime uuele pinnale Tähesaju kvartalis. Tatari ja Mustamäe kaupluste töötingimusi parendasime ulatusliku renoveerimise ja sisustuse uuendamisega.

Kogu töötajaskond külastab regulaarselt tervishoiuarsti ning vastavalt kontrolli tulemustele kohandame töötingimusi töötajale sobilikumaks, näiteks võimaldame töötajal valida sobiva massaaži ning kõik puhkepausid on töötaja sees.

Andmekaitse

Suhtume tõsiselt andmekaitse nõuetesse ja reeglite täitmisega. Kogume klientidelt vähe andmeid (ainult e-poe ostude ja uudiskirja saamisega seotult), samuti puudub meil püsikliendisüsteem. Meie lähenemise andmekaitse teemadele ja dokumentatsioonile on üle vaadanud advokaadibüroo Hedman Partners. Lisaks viisime 2023. aastal Andmekaitse Inspeksiooni nõuetele vastavusse videovalve kasutamise kohta info esitamise klientidele ja töötajatele. Lähtume nii klientide kui ka töötajate andmete töötlemisel kehtivatest õigusaktidest ning miinimumi põhimõttest – tötleme andmeid nii palju kui vaja ja nii vähe kui võimalik.

Uuskasutuskeskuse privaatsuspoliitika:
www.uuskasutus.ee/privaatsuspoliitika



Sotsiaalne mõju kogukonnale

Uuskasutuskeskuses on asjad müügil tavakaubandusega võrreldes taskukohasemate hindadega, lisaks on meie poodides iga kuu märkimisväärsed soodustusi. Seega on meil pakutav kaup kindlasti suureks abiks majanduslikult vähekindlustatud inimestele.

Asjad paneme müüki, et katta oma tegevuskulud ja võimalusel laienemise või renoveerimised. Ka sotsiaalne mõju kasvab, kui laieneme edasi üle Eesti, sest nii saame viia uuskasutamist veel suurema hulga huvilisteni, anda tööd veel rohkematele inimestele ning päästa veel rohkem esemeid prügi hulka jõudmisest. Koostöös oma partneritega (vt täpsemalt alajaotusest „Toetamise põhimõtted“, lk 27) toetame erinevaid abivajajaid.

Lisaks üleriigilistele koostööprojektidele on kauplustel kohalikke partnereid, keda toetame. Näiteks koostöö Lasterikaste Perede Liiduga on kokku lepitud üle-eestiliselt, aga reaalne abistamine toimub piirkondlikul tasandil. Lasterikkad pered saavad käia iga kuu viimasel päeval oma kodukandi Uuskasutuskeskuse poest endale vajaduspõhiselt tasuta riideid ja jalatseid võtmas. 2023. aastal jagasime üle Eesti oma poodides lasterikastele peredele **2706 kotitäit** (35 tonni) asju ning nad külastasid meid ligi **3787 korda**, mis on üle 40% rohkem eelnenud aastast.

Igal aastal oleme panustanud koostööprojektidesse, kus ülikoolid üritavad leida erinevaid lahendusi tekstiiliprobleemidele. Võtame oma poodides vastavalt võimalusele vastu nii kooli- kui ka töögruppe, samuti käime kokkuleppel koolitusi ja töötube tegemas.



Rõivaste parandamise ja ringitegemise töötuba koostöös Lääne-Harju valla noortega mais 2023.



Noortesaate NOVA noored uurimas, kuidas vastutustundlikult Halloweeniks valmistuda.



Vestlusring taaskasutuse teemadel Viljandis, kus esitlesime meie vabatahtliku Kiti Põllu raamatut "Meie taaskasutus".

2023. tegime teiste seas koostööd Teeme Ära SA-ga, rühmitusega Fashion Revolution Estonia ja erinevate kohalike omavalitsustega. Teeme Ära SA kaasas meid Zero Waste koolitussarja Pärnus, kus tutvustasime lähemalt, kuidas asjad Uuskasutuskeskuse kaudu uuele ringile jõuavad. Fashion Revolution Estonia kaasas meid jätkusuutliku moe teemalisse vestlusringi.

Püsikoostöö näidetena toome välja järgmised panustamised kogukonnategevusse:

- 1. Rattalaat koostöös Arsenali Keskusega.** Korraldame rattalaata, et korralikud asjad saaksid veel ühe või mitu võimalust, lisaks avaldab rattaga sõitmine linna keskkonnale positiivset mõju.
- 2. Koostöö laste ja noorte loovuskiirendi Vivitaga,** kelle töötubadesse anname tasuta erinevaid materjale meisterdamise jaoks.
- 3. Koostöö EKA tudengitega,** kes saavad meie sortimiskeskusest vajalikke materjale tasuta, et väärt asjad leiaksid uuesti kasutust.
- 4. Tekstiilmaterjalid Hea Hoog SAle,** et erivajadustega inimesed saaksid käsitööga tegeleda.
- 5. Meisterdamismaterjalid Madli-Mai Normale,** kelle eestvedamisel valmistatakse üle terve Eesti pühadekaarte hooldekodudes elavatele eakatele. Algatuse raames valmistab kaarte alati ka meie Mustamäe pood.
- 6. Raamatud avalikesse raamatuvahetuspunktidesse,** nagu Ihaste Vabaõhu Lugemistuba, Pärnu bussijaam, Tallinna sadam.
- 7. Nõude laenutamine üritusteks,** et vältida ühekordselt kasutatavaid nõusid.



*Korduskasutusnõud
Tallinna vanalinna-
päevadel 2023.*



*Fashion Revolution
Estonia vestluspaneel
jätkusuutliku moe teemal
08.06.2023.*

Toetamise põhimõtted

Erinevate algatuste ja projektide toetamisel lähtume sellest, kuivõrd ettevõtmine haakub meie eesmärkide ja missiooniga, ning reeglina panustame teisele ringile jõudnud asjade või materjalidega, samuti oma teadmiste ja kogemustega, mitte rahaliselt.

Panustame erinevatesse projektidesse ka oma ajaga. Võimaldame kõigil Uuskasutuskeskuse töötajatel kasutada aastas üht tasustatud tööpäeva, mil ta saab vastavalt oma valikule käia mõnes organisatsioonis vabatahtlikuks. Meie töötajad on abiks käinud loomade varjupaigas ja Toidupangas, lisaks kogukondlikel üritustel.

Võimalusel eelistame ka partnerite valikul teisi sotsiaalseid ettevõtteid. Näiteks kompenseerime oma töötajatele motivatsioonipaketi lisana massaažis käimise pimedate massööride juures.

2023. aastal toetasime teist korda toimunud 500 kleiti algatust (esimest korda 2020. aastal) kleitide ja lipsude annetamisega kõikidest meie poodidest. Esemed müüdi oksjonil ja meie panusest kogunes ligikaudu 1000 eurot, mis läks mobiilse kompuutertomograafi soetamiseks Eesti Vähiliidule. Festivalil Võnge lasime tasuta valida riideid, jalatseid ja aksessuaare, et anda panus turundusmeenete keskkonnasõbralikku loomisse.

Igal aastal toetame koostöös Tallinna Sotsiaaltöökeskusega kindla koduta või raskustesse sattunud inimesi. 2023. aasta jõuludel avasime heategevuslikuks jõuluõhtuks Punase tänava poe, kust abivajajad said tasuta võtta kõike nende jaoks vajaminevat ning said ka sooja kõhutäie. Pärast üritust saatsime mitu kotitait asju sotsiaaltöökeskuse jagamiseks neile inimestele, kel ei olnud võimalik kohale tulla.



500 kleiti kodaniku-
algatuse toetamine
kleitide ja lipsudega.

Festival Võnge otsustas 2023. aastal turundusnänni luues taaskasutada ja valis oma sõnumitega sobivad teise ringi tooted Uuskasutuskeskusest. Leidliku ja keskkonnasõbraliku lahendusega jõudis festival turunduskonkursil Kuldmuna finalistide hulka.

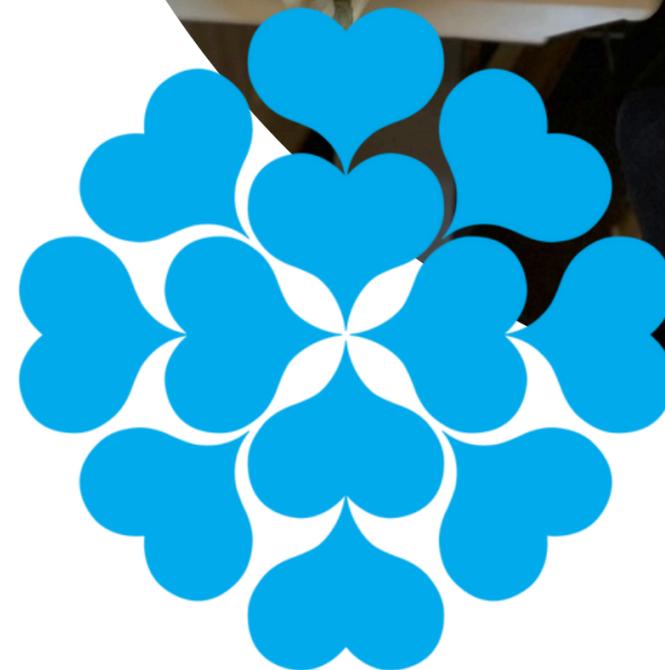
Koostööpartnerite valikul peame oluliseks sotsiaalse vastutustundlikkuse põhimõtetest lähtumist ning seda, kas koostöö aitab meil oma missiooni paremini täita. Tähtsustame koostööd, mille tulemusena on võimalik edendada ringmajandust ja vähendada tekstiiliprügi teket.

Õmblusparandustuba Sõpruse kaupluses

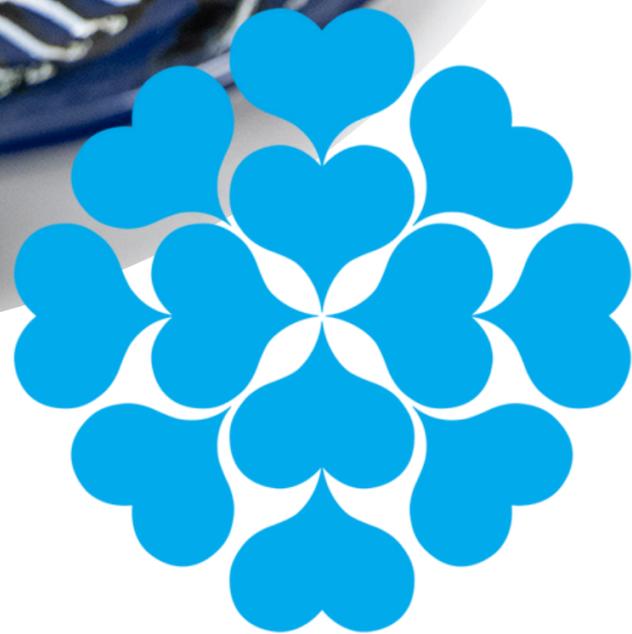
Tallinna linna, Uuskasutuskeskuse ja Tallinna Tehnika-kõrgkooli koostöös ning KIK toetusel avati 2023. aasta mais Uuskasutuskeskuse Sõpruse kaupluse juures õmblustuba.

Õmblustoa eesmärgiks oli tõsta inimeste teadlikkust parandamisvõimaluste kohta, teha parandamine hästi kättesaadavaks ning saada tagasisidet teenuse jätkusuutlikkuse kohta. Tänu parandamisele pikeneb esemete kasutusiga ja ei ole tarvis uusi asju osta.

Õmblustuppa said linnaelanikud tuua nii rõivaid kui ka kodutekstiile parandada ning teenus oli pilootprojekti raames tasuta. Teenuse tingimuseks oli küsitluse täitmine, mis andis osapooltele olulist sisendit teenuse pakkumiseks projekti lõppedes 2024. aasta aprillis.



Gariina. Sõpruse poe
õmblustuba. 



Toodete sotsiaalse mõju hindamine

Uuskasutuskeskus ei tooda ise tooteid ega paku teenuseid, seega ei saa me ka otseselt hinnata oma kauplustes pakutavate toodete sotsiaalset mõju. Kindlasti aga on kogu meie organisatsiooni tegevusel oluline sotsiaalne mõju, mida üritame pidevalt suurendada.

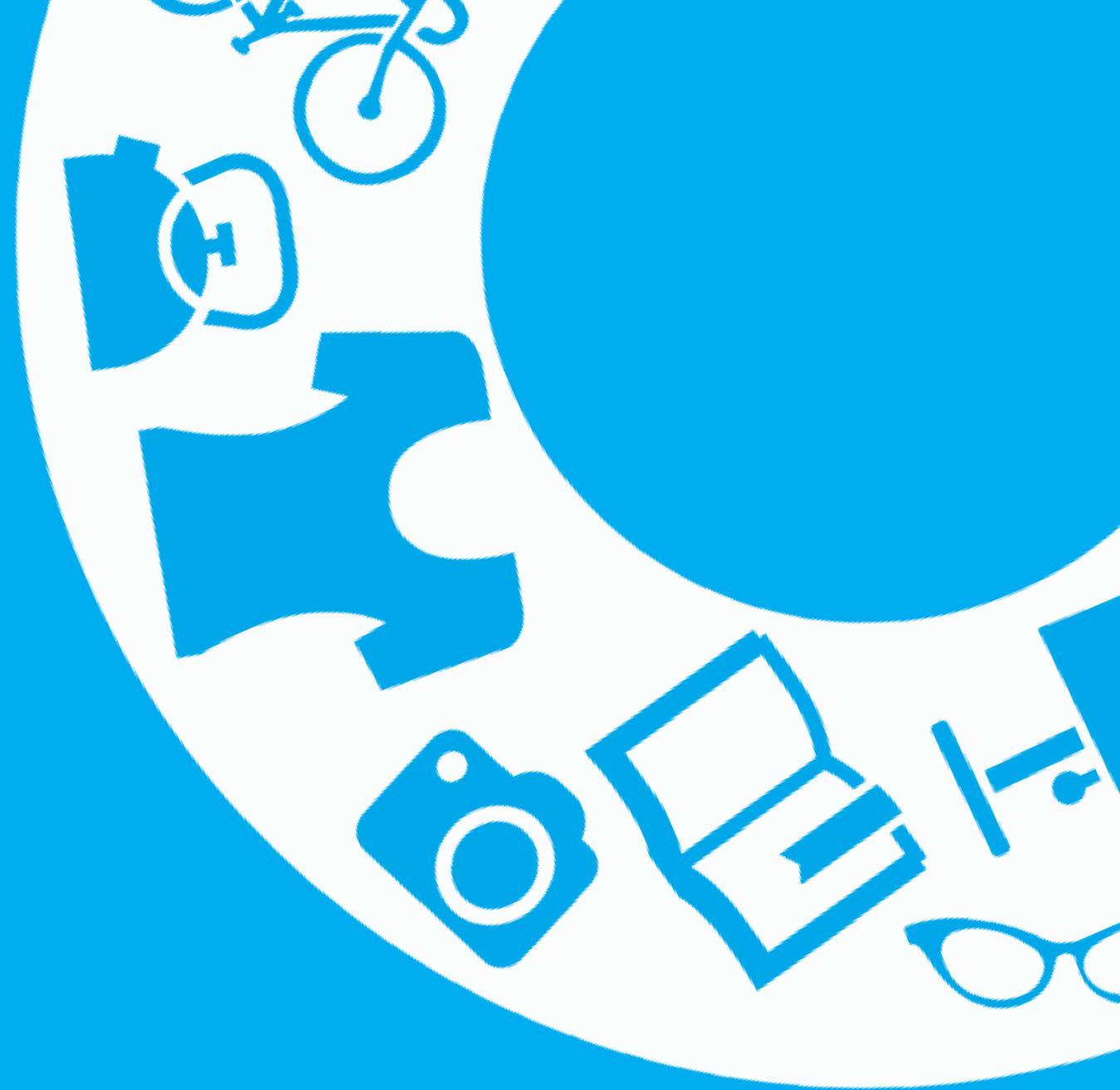
Sotsiaalsed riskid

Sotsiaalsed riskid kätkevad endas erinevad viimastel aastatel meid tabanud kriisid, mis on mõjutanud nii töökorraldust kui ka tarbijakäitumist.

Majanduskriisist tingitult võib tekkida liiga palju abivajajaid, keda kõiki ei jõua aidata. Püüame riski maandada, tehes koostööd partnerorganisatsioonidega, kes teavad meist täpsemalt, keda ja kuidas aidata oleks vaja.

Koroonaviiruse aktiivse leviku ajal õppisime, kuidas korraldada tööd vajadusel ringi. Maandame selliseid viiruspuhangutega seotud terviseriske selgete käitumisjuhiste, vajalike tingimuste loomise ning töötajate igakülgse toetamisega. Kui töökäsi napib, kaasame töötajaid tööampsu põhimõttel või kutsume appi meie teistest kauplustest.

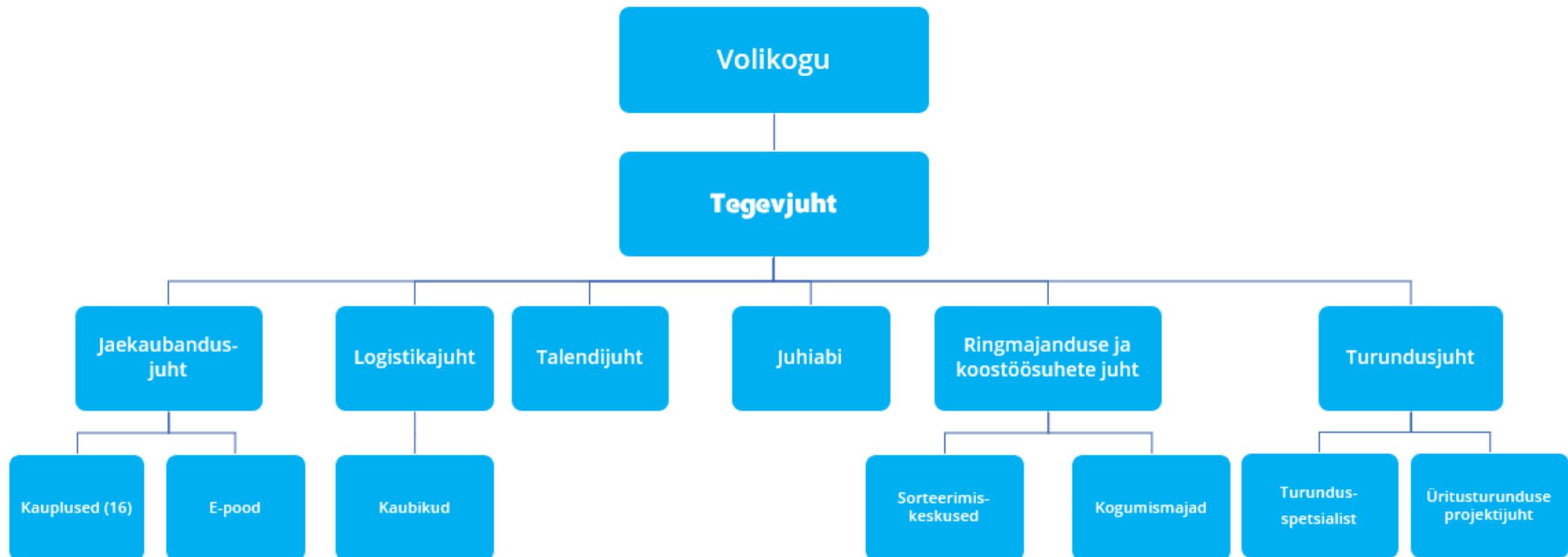
JUHTIMISE MÕJUD (G)



Organisatsiooni struktuur

Uuskasutuskeskuse juhtivtiim on 7-liikmeline, igaühel on oma vastutusala. Kõik olulisemad ettevõtte käekäiku puudutavad otsused tehakse regulaarsetel laiendatud juhtimise koosolekutel, kus arutatakse läbi tähtsamad teemad.

2023. aasta teises pooles võtsime eesmärgiks rakendada tugevustel põhinevat juhtimist ja see on toonud kaasa ametikohtade muutumise ka juhtivtiimis. Lisaks liitus tiimiga teenindusmentor, et tõsta teeninduskvaliteeti.



Eetika põhimõtted, finantsjuhtimine ja strateegiline juhtimine

Organisatsiooni igapäevases töös jälgime tähelepanelikult eetika põhimõtteid ning oleme oma tegevustes läbipaistvad. Võimalike korrupsioonijuhtumite vältimiseks oleme kokku leppinud, et rahalisi annetusi teeme ainult mittetulunduslikele heategevusorganisatsioonidele ning ühtegi eraisikut rahaliselt ei toeta. Jättes välja spetsiaalsed kampaaniad, siis toetame vastaspooli ainult riiete ja teiste asjade annetamisega vajaduspõhiselt. Meie organisatsioonis ei ole toime pandud ega erinevad ametiasutused tuvastanud seadusrikkumisi.

Oma finantsjätkusuutlikkuse tagame läbimõeldud finantsotsuste ja investeringutega ning piisavate rahaliste vahendite tagamisega. Tähtsamad ärialased otsused ja investeringud kinnitab volikogu, kuhu kuuluvad Priit Mikelsaar, Indrek Prants ja Külli Lilleorg, lisaks osaleb volikogu koosolekul Pirkko Valge Heateo SA kui ühe Uuskasutuskeskuse asutajaliikme esindajana.

Tegevjuht kohtub volikogu liikmetega vähemalt kord kvartalis, mil annab muuhulgas detailse ülevaate organisatsiooni tegevustest. Volikogu liikmete roll ja nende valimise protsess on täpsemalt välja toodud MTÜ Uuskasutuskeskuse põhikirjas.

Raamatupidamist ostame teenusena sisse kolmandalt osapoolelt, hea mainega eLMEK Accountingult. Usume, et nii tagame ausa ja läbipaistva raamatupidamise, sh maksuarvestuse ja maksude tasumise.

Organisatsiooni maine juhtimine on korraldatud ausa ja läbipaistva kommunikatsiooni ja vastutustundliku turundusega.

Kuulumine organisatsioonidesse

Uuskasutuskeskus on Euroopa sotsiaalsete ettevõtete koostöövõrgustiku RREUSE liige ja panustame regulaarselt nende tegemistesse. Võrgustiku eesmärk on esindada taaskasutusega seotud ettevõtteid Euroopa tasandil ning soodustada koostööd ja infovahetust liikmete vahel. Alates 2020. aastast oleme Vabaühenduste Kliimavõrgustiku liige ning varasematest aastatest Sotsiaalsete Ettevõtete Võrgustiku ning Vastutustundliku Ettevõtluse Foorumi liikmed. Oleme ka Eesti E-kaubanduse Liidu liige.

Vastutustundlik turundus

Vastutustundlikkust jälgime kõikides protsessides, sealhulgas turunduses. Meie turundussõnumid on suunatud kahele peamisele sihtgrupile, annetajale ja ostjale. Kutsume inimesi üles rohkem panustama uuskasutusse ja annetama omale olulisi, ent endiselt korralikke asju, et need leiaksid uuesti kasutust.



**VASTUTUSTUNDLIKU
ETTEVÕTLUSE INDEKS
KULDASE 2023**

Julgustame inimesi ostma pigem teise ringi asju, et säästa keskkonda. Meedias toome pidevalt välja vastutustundliku tarbimise olulisust ja jagame sel teemal soovitusi, samuti panustame teadlikkust tõstvatesse koostööprojektidesse.

Meie sõnumid on vastutustundlikud, suunates inimesi tegema tarku ja läbimõeldud tarbimisvalikuid. Suurimad müügikampaaniad on näiteks koolilõpetamiste ajal, kooliaasta eel ja jõulude ajal, pakkumaks keskkonna- ja rahakotisõbralikumat alternatiivi uute asjade ostmisele.

2023. aastal viisime läbi harivad taaskasutusteemalised töötoad koostöös Lääne-Harju vallaga ning liikumisega Fridays For Future. Koostöös Teeme Ära SA-ga panustasime Zero Waste saadikute koolitamisse, tutvustades Uuskasutuskeskuse tegemisi. Inspireerivate näidetega oleme julgustanud inimesi kinkima jõuludel teise ringi asju ning tegema head. Turunduskingitusena kasutame peamiselt meie poodide kinkekaarte või teise ringi asju.

Oma kauplustes korduskasutame võimalusel turundussõnumitega hinnasilte. Flaiere ja plakatite tootmise mõtleme alati põhjalikult läbi, printides vaid hädavajaliku koguse, samas luues printmaterjalid selliselt, et neid saaks võimalusel ka muudel puhkudel või korduvalt kasutada. Nii tegime näiteks Jõhvi poele flaiereid, mida saab ka Narvas kasutada. Paberkujul visiitkaardid on meil kasutusel vaid üksikute ametikohtade puhul. Suuname huvilised lisainfot leidma meie kodulehele või sotsiaalmeediasse.

Vähemalt pooled oma välireklaamidest suuname digiekraanidesse. Printreklaamide kõrval on omakorda üha kasvamas digireklaamide osakaal.

Kaasame sageli turundustegevustesse meie enda töötajaid, panustades nii ka tööandjabrändingusse.



Maria. Narva kauplus.

Vastutustundlik investeerimine

Hoiame oma äritegevuses alati avatuna võimaluse laiendada üle-eestilist jaekaubandusvõrku uute kaupluste ja kogumispunktidega. Iga potentsiaalse laiennemise saame suurendada oma missiooni täitmise nii keskondlikku kui ka sotsiaalset mõju, sest nii saame teenindada järjest suuremat hulka kliente ja annetajaid ning tänu sellele saata tagasi ringlusesse rohkem kasutatud asju.

Laienemise puhul jälgime samas alati oma laiendamise mudelit, millega on paika pandud meie jaoks sobilike üüripindade kriteeriumid. Meie jaoks on olulisem võimalikult väikese ebaõnnestumise riskiga kaupluste avamine, kui et avada võimalikult palju uusi poode. Lähiaastatel panustame märkimisväärselt ärimudeli ülevaatamisse ja kaasajastamisse, et tagada jätkusuutlik areng ka tulevikus.

Muud juhtimisega seotud teemad

Meie organisatsioonis, sh juhtivtöötajate seas, ei ole viimase 3 aasta jooksul tuvastatud olulise mõjuga juhtumeid, mis ei vasta heale valitsemise või juhtimise tavale (nt töösuhete rikkumine, korrupsioon, eetikakoodeksi rikkumised, ebaõiglane konkurents, agressiivse või ebaausa müügi rakendamine, ebaõige informatsiooni

kasutamine turunduses, äriseadustikust, raamatupidamisseadusest või mõnest muust seadusest tulenevate ausa äritegevuse põhimõtete rikkumine).

Juhtimisega seotud riskid

Uuskasutuskeskusel on algusest peale olnud ainult üks juhatuse liige. Maandamaks sellega seotud riske, rakendame Uuskasutuskeskuses kaasavat juhtimistiili. Samuti on organisatsioonile toeks aktiivne volikogu.



GRI sisukord

Allolev tabel annab ülevaate, milliseid ametlikus GRI sisukorras (GRI content index template) välja toodud olulisi teemasid ja näitajaid on Uuskasutuskeskuse 2023. aasta jätkusuutlikkuse aruandes ühel või teisel viisil kajastatud. Iga GRI sisukorras kajastuv teema on välja toodud veerus "GRI 2: General Disclosures". Lehekülgede (Lk) veerus on märgitud Uuskasutuskeskuse jätkusuutlikkuse aruande

leheküljed, kust saab lugeda täpsemalt antud GRI sisukorra teema kohta. Kommentaaride veerus on välja toodud täiendavad märkused. Veergu on märgitud "Ei kohaldu" juhul, kui Uuskasutuskeskus peab antud teemat enda jaoks vähe oluliseks (st mitte-materiaalseks) või teema ei kohaldu Uuskasutuskeskusele

GRI 2: General Disclosures	GRI 2: Üldine avalikustamine	Lk	Kommentaarid
2-1 Organizational details	2-1 Organisatsiooni üksikasjad	4	
2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	2-2 Organisatsiooni jätkusuutlikkuse aruandlusse kaasatud üksused		MTÜ Uuskasutuskeskus on ainuke juriidiline üksus.
2-3 Reporting period, frequency and contact point	2-3 Aruandeperiood, sagedus ja kontaktpunkt	7	
2-4 Restatements of information	2-4 Teabe ümbersõnastamine		Ei kohaldu, sest pole toimunud teabe ümbersõnastamist.
2-5 External assurance	2-5 Väline kinnitus	7	
2-6 Activities, value chain and other business relationships	2-6 Tegevused, väärtusahel ja muud ärisuhted	9, 10, 12, 13	
2-7 Employees	2-7 Töötajad	21-23	
2-8 Workers who are not employees	2-8 Töölised, kes ei ole töötajad	21-23	
2-9 Governance structure and composition	2-9 Juhtimisstruktuur ja koosseis	31-32	
2-10 Nomination and selection of the highest governance body	2-10 Kõrgeima juhtimisorgani nimetamine ja valimine	31-32	
2-11 Chair of the highest governance body	2-11 Kõrgeima juhtimisorgani esimees	31-32	
2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	2-12 Kõrgeima juhtimisorgani järevalve roll mõjude juhtimises	31-32	
2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	2-13 Mõjude juhtimise vastutuse delegeerimine	31-32	
2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	2-14 Kõrgeima juhtorgani roll jätkusuutlikkuse aruandluses	7	
2-15 Conflicts of interest	2-15 Huvide konflikt		Kontrollitakse 1 kord aastas finantsauditi raames.
2-16 Communication of critical concerns	2-16 Kriitiliste teemade kommunikeerimine	19, 29, 32-34	
2-17 Collective knowledge of the highest governance body	2-17 Kollektiivsed teadmised kõrgeimast juhtimisorganist	32, 34	
2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	2-18 Kõrgeima juhtimisorgani tegevuse hindamine		Tegevjuhi tegevusele annab hinnangu volikogu.
2-19 Remuneration policies	2-19 Töötasupoliitika	21	
2-20 Process to determine remuneration	2-20 Töötasu määramise protsess	21	
2-21 Annual total compensation ratio	2-21 Aastane koguhüvitise suhe		Ei ole eraldi aruandes välja toodud ja enamik meie palkadest on avalikud töökuulutustes.

2-22 Statement on sustainable development strategy	2-22 Säätva arengu strateegia aruanne		Organisatsioon esitab üks kord aastas oma kestlikkuse aruande. Uue aruandega esitatakse võrreldavad andmed eelmise aastaga ning kestlikkuse protsessi täiendatakse pidevalt .
2-23 Policy commitments	2-23 Poliitikaga võetud kohustused		Ei kohaldu.
2-24 Embedding policy commitments	2-24 Poliitikaga võetud kohustuste kinnistamine		Ei kohaldu.
2-25 Processes to remediate negative impacts	2-25 Protsessid negatiivsete mõjude kõrvaldamiseks	15-19	
2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	2-26 Nõu küsimise ja murede väljendamise mehhanismid	21	Töötajatel on võimalik anda tagasisidet ja/või väljendada oma muresid ka anonüümse vormi kaudu.
2-27 Compliance with laws and regulations	2-27 Seaduste ja määruste järgimine	32, 34	
2-28 Membership associations	2-28 Liikmesühendused	32	
2-29 Approach to stakeholder engagement	2-29 Sidusrühmade kaasamise lähenemisviis	21, 22, 25-28	2024. aastal on planeeritud täiendatud sidusrühmade kaasamine.
2-30 Collective bargaining agreements	2-30 Kollektiivlepingud		Kõigil töötajatel on õigus liituda ametiühingute vm kollektiivlepingutega.
GRI 3: Material Topics	GRI 3: Materiaalsed teemad		
3-1 Process to determine material topics	3-1 Materiaalsete teemade määramise protsess		Organisatsiooni oluliste teemade ülevaatamine toimub iga-aastaselt. 2024. aastal on planeeritud täiustatud ja detailsem olulisuse hindamine koos sidusrühmade kaasamisega.
3-2 List of material topics	3-2 Materiaalsete teemade loetelu	9, 10, 12, 15-19	
3-3 Management of material topics	3-3 Materiaalsete teemade juhtimine	9, 10, 12, 15-19	
GRI 201: Economic Performance	GRI 201: Majandusnäitajad		
201-1 Direct economic value generated and distributed	201-1 Loodud ja jaotatud otsene majanduslik väärtus		Uuskasutuskeskuse finanšnaitajad on avaldatud aastaaruandes, mis on kättesaadav Äriregistrist.
201-2 Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	201-2 Kliimamuutustest tulenevad finantsilised tagajärjed ja muud riskid ning võimalused		Ei ole olulises suurusjärgus.
201-3 Defined benefit plan obligations and other retirement plans	201-3 Kindlaksmääratud hüvitistega plaanide kohustused ja muud pensioniplaanid		Ei kohaldu.
201-4 Financial assistance received from government	201-4 Valitsuselt saadud rahaline abi		Ei kohaldu.
GRI 202: Market Presence	GRI 202: Turul kohalolek		
202-1 Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage	202-1 Algtaseme tavapalga suhted soo järgi võrreldes kohaliku miinimumpalgaga		Ei ole eraldi aruandes välja toodud, kuna suur osa meie palkadest on avalikud töökuulutustes. Organisatsioonis saavad samasuguse tehtud töö eest kõik töötajad samasugust palka, sõltumata nende soost.
202-2 Proportion of senior management hired from the local community	202-2 Kohalikust kogukonnast palgatud tippjuhtide osakaal		Kõik organisatsiooni juhid on palgatud samast linnast, kus asub töökoht.
GRI 203: Indirect Economic Impacts	GRI 203: Kaudsed majandusmõjud		
203-1 Infrastructure investments and services supported	203-1 Toetatud infrastruktuuriinvesteeringud ja -teenused		Ei kohaldu.

203-2 Significant indirect economic impacts	203-2 Olulised kaudsed majanduslikud mõjud	15-19	
GRI 204: Procurement Practices	GRI 204: Hanketavad		
204-1 Proportion of spending on local suppliers	204-1 Kohalikele tarnijatele tehtud kulutuste osakaal		100%
GRI 205: Anti-corruption	GRI 205: Korruptsioonivastatus		
205-1 Operations assessed for risks related to corruption	205-1 Korruptsiooniga seotud riskide hindamise toimingud	32	
205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	205-2 Kommunikatsioon ja koolitused seoses korruptsioonivastase poliitika ja protseduuride osas	32	
205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	205-3 Kinnitatud korruptsioonijuhtumid ja ellu viidud tegevused		0 korruptsioonijuhtumit.
GRI 206: Anti-competitive Behavior	GRI 206: Konkurentsivastane käitumine		
206-1 Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	206-1 Õiguslikud tegevused konkurentsivastase ning monopolivastaste tavade vastu		Ei kohaldu.
GRI 207: Tax	GRI 207: Maksud		
207-1 Approach to tax	207-1 Maksustamise lähenemisviis	32	
207-2 Tax governance, control, and risk management	207-2 Maksuhaldus, -kontroll ja riskijuhtimine	32	
207-3 Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	207-3 Sidusrühmade kaasamine ja maksudega seotud probleemide lahendamine	32	
207-4 Country-by-country reporting	207-4 Riigipõhine aruandlus		Uuskasutuskeskus tegutseb ainult 1 riigis.
GRI 301: Materials	GRI 301: Materjalid		
301-1 Materials used by weight or volume	301-1 Kasutatavad materjalid kaalu või mahu järgi	9-10	
301-2 Recycled input materials used	301-2 Kasutusel olevad taaskasutatud sisendmaterjalid	17-19	
301-3 Reclaimed products and their packaging materials	301-3 Tagasivõetud tooted ja nende pakkematerjalid		Ei kohaldu.
GRI 302: Energy	GRI 302: Energia		
302-1 Energy consumption within the organization	302-1 Energiatarbimine organisatsioonis	15-16	
302-2 Energy consumption outside of the organization	302-2 Energiatarbimine väljaspool organisatsiooni	15-16	
302-3 Energy intensity	302-3 Energiaintensiivsus	15-16	
302-4 Reduction of energy consumption	302-4 Energiatarbimise vähendamine	15-16	
302-5 Reductions in energy requirements of products and services	302-5 Toodete ja teenuste energiavajaduse vähendamine	15-16	
GRI 303: Water and Effluents	GRI 303: Vesi ja heitvesi		
303-1 Interactions with water as a shared resource	303-1 Koostoimed veega kui jagatud ressursiga		Ei kohaldu.
303-2 Management of water discharge-related impacts	303-2 Veeheitega seotud mõjude juhtimine		Ei kohaldu.
303-3 Water withdrawal	303-3 Vee väljavõtmine		Ei kohaldu.
303-4 Water discharge	303-4 Vee väljavool		Ei kohaldu.
303-5 Water consumption	303-5 Veetarbimine	15-16	Sisaldub mõjuala 3 arvutustes.

GRI 304: Biodiversity	GRI 304: Bioloogiline mitmekesisus		
304-1 Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	304-1 Tegevuspaigad, mis on omanduses, renditud, hallatavad kas kaitsealadel või nendega piirnevatel aladel ja bioloogilise mitmekesisuse poolest väärtuslikud alad väljaspool kaitsealasid		Ei kohaldu.
304-2 Significant impacts of activities, products and services on biodiversity	304-2 Tegevuste, toodete ja teenuste oluline mõju bioloogilisele mitmekesisusele		Ei kohaldu.
304-3 Habitats protected or restored	304-3 Kaitstud või taastatud elupaigad		Ei kohaldu.
304-4 IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations	304-4 IUCN punase nimekirja liigid ja riikliku kaitse nimekirja liigid, mille elupaigad on tegevustest mõjutatud aladel		Ei kohaldu.
GRI 305: Emissions	GRI 305: Emissioonid		
305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	305-1 Otsesed (mõjuala 1) kasvuhoonegaaside heitkogused	15-16	
305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	305-2 Kaudne energia (mõjuala 2) KHG heitkogused	15-16	
305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	305-3 Muud kaudsed (mõjuala 3) kasvuhoonegaaside heitkogused	15-16	
305-4 GHG emissions intensity	305-4 KHG heitkoguste intensiivsus	15-16	
305-5 Reduction of GHG emissions	305-5 KHG heitkoguste vähendamine	15-16	
305-6 Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	305-6 Osoonikihti kahandavate ainete (ODS) heitkogused		Ei kohaldu.
305-7 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	305-7 Lämmastikoksiidid (NOx), vääveloksiidid (SOx) ja muud olulised õhuheitmed		Ei kohaldu.
GRI 306: Waste	GRI 306: Jäätmed		
306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	306-1 Jäätmetekkimine ja jäätmetega seotud olulised mõjud	9, 10, 12	
306-2 Management of significant waste-related impacts	306-2 Jäätmetega seotud oluliste mõjude juhtimine	9, 10, 12	
306-3 Waste generated	306-3 Tekkinud jäätmed	9, 10, 12, 16	
306-4 Waste diverted from disposal	306-4 Kõrvaldatud jäätmed	9, 10, 12, 16	
306-5 Waste directed to disposal	306-5 Kõrvaldamisele suunatud jäätmed	9, 10, 12, 16	
GRI 308: Supplier Environmental Assessment	GRI 308: Tarnija keskkonnahinnang		
308-1 New suppliers that were screened using environmental criteria	308-1 Uued tarnijad, keda kontrolliti keskkonnakriteeriumide alusel	17	
308-2 Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	308-2 Negatiivne keskkonnamõju tarneahelas ja ette võetud meetmed	17-19	
GRI 401: Employment	GRI 401: Tööhõive		
401-1 New employee hires and employee turnover	401-1 Uute töötajate palkamine ja töötajate voolavus	22	
401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	401-2 Täistööajaga töötajatele pakutavad hüvitised, mida ei pakuta ajutistele või osalise tööajaga töötajatele		Ei ole aruandes eraldi kajastatud.

GRI 402: Labor/Management Relations	GRI 402: Töö- ja juhtimiselased suhted		
402-1 Minimum notice periods regarding operational changes	402-1 Minimaalsed etteteatamise tähtajad seoses töömuudatustega		Uuskasutuskeskus jälgib kõigis tööjõuga seotud küsimustes Eesti Vabariigis kehtivat töölepingu seadust.
GRI 403: Occupational Health and Safety	GRI 403: Töötervishoid ja tööohutus		
403-1 Occupational health and safety management system	403-1 Töötervishoiu ja tööohutuse juhtimissüsteem	23–24	Kõik töötajad käivad töötervishoiukontrollis vastavalt Eesti Vabariigis kehtivale töötervishoiu ja tööohutuse seadusele.
403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	403-2 Ohtude tuvastamine, riskide hindamine ja vahejuhtumite uurimine	23	
403-3 Occupational health services	403-3 Töötervishoiuteenused	24	Töötajad käivad töötervishoiukontrollis oma kodukandi lähedal asuva teenusepakkuja juures.
403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	403-4 Töötajate osalemine, konsulteerimine ja töötervishoiu ja tööohutuse alane suhtlus	23–24	
403-5 Worker training on occupational health and safety	403-5 Töötajate koolitus töötervishoiu ja tööohutuse alal	23–24	
403-6 Promotion of worker health	403-6 Töötajate tervise edendamine	23–24	
403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	403-7 Ärisuhetega otseselt seotud töötervishoiu ja tööohutuse mõjude ennetamine ja leevendamine		Ei kohaldu.
403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	403-8 Töötervishoiu ja tööohutuse juhtimissüsteemiga hõlmatud töötajad	23	
403-9 Work-related injuries	403-9 Tööga seotud vigastused	23–24	
403-10 Work-related ill health	403-10 Tööga seotud tervisehäired	23–24	
GRI 404: Training and Education	GRI 404: Koolitus ja haridus		
404-1 Average hours of training per year per employee	404-1 Keskmine koolitustundide arv aastas töötaja kohta		Pole antud aruandes välja toodud.
404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	404-2 Programmid töötajate oskuste täiendamiseks ja üleminekuabiprogrammid	22–23	
404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	404-3 Nende töötajate protsent, kes saavad regulaarselt tagasisidet igapäevasele tööle ja karjääriarengule		Regulaarset tagasisidet saavad kõik töötajad.
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity	GRI 405: mitmekesisus ja võrdne võimalus		
405-1 Diversity of governance bodies and employees	405-1 Juhtorganite ja töötajate mitmekesisus	22	
405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men	405-2 Naiste ja meeste põhipalga ja töötasu suhe		Uuskasutuskeskuses saavad samal ametikohal töötavad mehed ja naised täpselt sama palju palka.
GRI 406: Non-discrimination	GRI 406: Mittediskrimineerimine		
406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken	406-1 Diskrimineerimisjuhtumid ja võetud parandusmeetmed		Ei ole toimunud.
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining	GRI 407: Ühinemisvabadus ja kollektiivlääbirääkimised		
407-1 Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	407-1 Tegevused ja tarnijad, mille puhul võib olla ohus õigus ühingutega liitumisele ja kollektiivlääbirääkimistele		Ei kohaldu, sest meil ei ole selliseid tegevusi ega tarnijaid.

GRI 408: Child Labor	GRI 408: Lapstöö		
408-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	408-1 Tegevused ja tarnijad, kellel on märkimisväärne risk lapstööjõu kasutamise seotud juhtumiteks		Ei kohaldu, sest meil ei ole selliseid tegevusi ega tarnijaid.
GRI 409: Forced or Compulsory Labor	GRI 409: sunniviisiline või kohustuslik töö		
409-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	409-1 Tegevused ja tarnijad, kellel on märkimisväärne sunniviisilise või kohustusliku töö intsidentide oht		Ei kohaldu, sest meil ei ole selliseid tegevusi ega tarnijaid.
GRI 410: Security Practices	GRI 410: Turvatavad		
410-1 Security personnel trained in human rights policies or procedures	410-1 Inimõiguste poliitika või protseduuride alal koolitatud julgeolekutöötajad		Ei kohaldu.
GRI 411: Rights of Indigenous Peoples	GRI 411: põlisrahvaste õigused		
411-1 Incidents of violations involving rights of indigenous peoples	411-1 Põlisrahvaste õiguste rikkumise juhtumid		Ei kohaldu, sest sellised juhtumid puuduvad.
GRI 413: Local Communities	GRI 413: Kohalikud kogukonnad		
413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	413-1 Toimingud kohaliku kogukonna kaasamisega, mõjuhinnangud ja arendusprogrammid	25-29	
413-2 Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	413-2 Tegevused, millel on oluline tegelik ja võimalik negatiivne mõju kohalikele kogukondadele	25-29	Ei kohaldu, sest ei ole selliseid tegevusi.
GRI 414: Supplier Social Assessment	GRI 414: Tarnija sotsiaalne hinnang		
414-1 New suppliers that were screened using social criteria	414-1 Uued tarnijad, keda kontrolliti sotsiaalsete kriteeriumide alusel	17-18	
414-2 Negative social impacts in the supply chain and actions taken	414-2 Negatiivsed sotsiaalsed mõjud tarneahelas ja ette võetud meetmed		Ei kohaldu.
GRI 415: Public Policy	GRI 415: Avalik poliitika		
415-1 Political contributions	415-1 Poliitilised kaastööd		Ei kohaldu, sest puuduvad sellised kaastööd.
GRI 416: Customer Health and Safety	GRI 416: Kliendi tervis ja ohutus		
416-1 Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	416-1 Toote- ja teenusekategoriate tervise- ja ohutusmõjude hindamine		Ei kohaldu, sest Uuskasutuskeskus ei tooda ise midagi.
416-2 Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	416-2 Mittevastavuse juhtumid, mis puudutavad toodete ja teenuste mõju tervisele ja ohutusele		Ei kohaldu, sest Uuskasutuskeskus ei tooda ise midagi.
GRI 417: Marketing and Labeling	GRI 417: Turundus ja märgistamine		
417-1 Requirements for product and service information and labeling	417-1 Nõuded toodete ja teenuste teabele ja märgistusele		Ei kohaldu, sest Uuskasutuskeskus ei tooda ise midagi.
417-2 Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	417-2 Toote- ja teenuseteabe ning märgistuse mittevastavuse juhtumid		Ei kohaldu, sest Uuskasutuskeskus ei tooda ise midagi.
417-3 Incidents of non-compliance concerning marketing communications	417-3 Turunduskommunikatsiooni mittevastavuse juhtumid		Ei kohaldu, sest Uuskasutuskeskus ei tooda ise midagi.
GRI 418: Customer Privacy	GRI 418: Kliendi privaatsus		
418-1 Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	418-1 Põhjendatud kaebused klientide privaatsuse rikkumise ja kliendiandmete kadumise kohta	24	Kaebused puuduvad.

Peamised ESG tulemusnäitajad

Jätkusuutlikkuse põhinäitajad

	2023	2022	Muutus
Annetuskordade arv	169 286	163 510	3,5%
Ringlusse saadetud tekstiilide kogus (tonnides)	1112,8	1215,1	-8,4%
Ringlusse saadetud tekstiilide osakaal	98,5%	98,8%	-0,3%
Prügisse saadetud tekstiilide osakaal	1,5%	1,2%	27,8%
Uute avatud kaupluste arv	0	1	-
Klientide külastuste arv	2 445 027	2 006 952	21,8%
Uute kogumispunktide arv	5	5	0,0%

Keskkonna mõju (E)

Mõjualad 1 ja 2	2023	2022	Muutus
Ostetud elektrienergia	72,98%	71,30%	2,4%
Soojusenergia jaotusvõrgust	18,36%	18,70%	-1,8%
Sõidukite kütusetarbimine	8,66%	10,00%	-13,4%

Mõjualad 1 ja 2	Ühik	2023	2022	Muutus
Heitkogus kokku	tCO ₂ e	641,03	626,82	2,27%
Heitkogus töötaja kohta	tCO ₂ /FTE	4,11	4,10	0,24%
Energiatarve m ² kohta	kWh/m ²	0,05	0,06	-8,80%
Heitkogus M€ kohta	tCO ₂ /M€	0,0006	0,0006	0,00%

Mõjualad 1, 2 ja 3	Ühik	2023
Heitkogus kokku	tCO ₂ e	1233,17
Heitkogus töötaja kohta	tCO ₂ /FTE	7,90
Energiatarve m ² kohta	kWh/m ²	0,11
Heitkogus M€ kohta	tCO ₂ /M€	0,0012

Sotsiaalne mõju (S) ja juhtimise mõjud (G)

Tähtsamad mõõdikud seoses töötajatega	2023	2022	Muutus p.p.
Sooline võrdõiguslikkus töötajate tasandil			
Naistöötajate osakaal	91%	91%	0
Meestöötajate osakaal	9%	9%	0
Sooline võrdõiguslikkus nõukogu (volikogu) tasandil			
Naiste osakaal	50%	60%	-10
Meeste osakaal	50%	40%	+10
Sooline võrdõiguslikkus juhtkonna tasandil			
Naiste osakaal	100%	100%	0
Meeste osakaal	0%	0%	0
Töötajate voolavus	17,1%	28,3%	-11,2

Töötajate vanuselised osakaalud						
Aasta	Kuni 20	21-30	31-40	41-50	51-60	61+
2023	1,9%	26,3%	22,5%	21,9%	20,0%	7,5%
2022	1,3%	29,8%	19,9%	21,2%	19,2%	8,6%
Muutus p.p.	+0,6	-3,5	+2,6	+0,7	+0,8	-1,1



**ANNA
UUELE
RINGILE**

**Uuskasutuskeskus MTÜ
Rg-kood 80201865
Tatari 64, Tallinn 10134
uuskasutus.ee**